

# FONDO PERSEO SIRIO

Le prospettive della previdenza  
complementare negoziale

**Riccardo Realfonzo**  
*Presidente Fondo Perseo Sirio*

**Massimo Correr**  
*Consigliere CdA Fondo Perseo  
Sirio*

Convegno  
Nazionale  
**Cosmed**

Roma 31 Marzo 2026  
Palazzo Wedekind

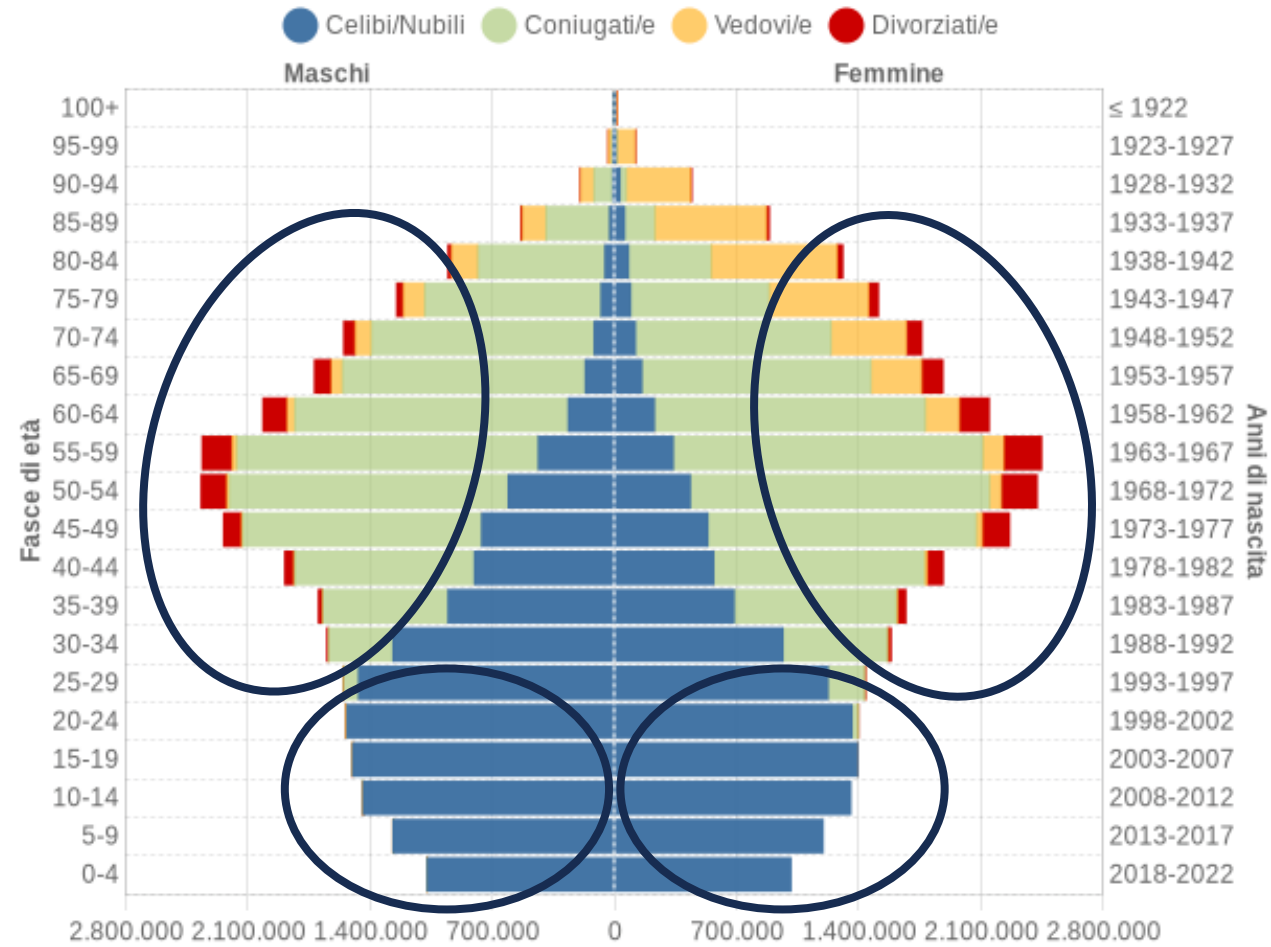


**Proposte e innovazioni  
per la previdenza pubblica.**

Tutelare il risparmio previdenziale  
e il welfare dei lavoratori pubblici  
attraverso norme innovative  
e contratti di lavoro adeguati.

**La Previdenza Complementare non nasce per sostituirsi al sistema pubblico, ma per migliorare il tasso di sostituzione ossia il rapporto percentuale tra assegno pensionistico e ultima retribuzione**

# Partiamo da questa



Popolazione per età, sesso e stato civile - 2023  
ITALIA - Dati ISTAT 1° gennaio 2023 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

GAZZETTA  UFFICIALE  
DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA

ROMA - Giovedì, 9 maggio 1974

SI PUBBLICA TUTTI I GIORNI  
MENO I FESTIVI

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DI GRAZIA E GIUSTIZIA - UFFICIO PUBBLICAZIONE DELLE LEGGI E DECRETI - TELEFONO 9540139  
AMMINISTRAZIONE PRESSO L'ISTITUTO POLIGRAFICO DELLO STATO - LIBRERIA DELLO STATO - PIAZZA GIUSEPPE VERDI, 10 - 00199 ROMA - CENTRALINO 8508

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 29 dicembre 1973, n. 1092.

**Approvazione del testo unico delle  
norme sul trattamento di quiescenza dei  
dipendenti civili e militari dello Stato.**

In pensione con:

- 14 anni 6 mesi e 1 giorno di contributi per le donne sposate **e/o** aventi figli
- 20 anni di contributi per i dipendenti statali
- 25 anni di contributi per i dipendenti degli enti locali
- ricongiungimenti e riscatti agevolati

prime erogazioni nel 1981

proseguita anche dopo il DL 30 dicembre 1992 n. 503

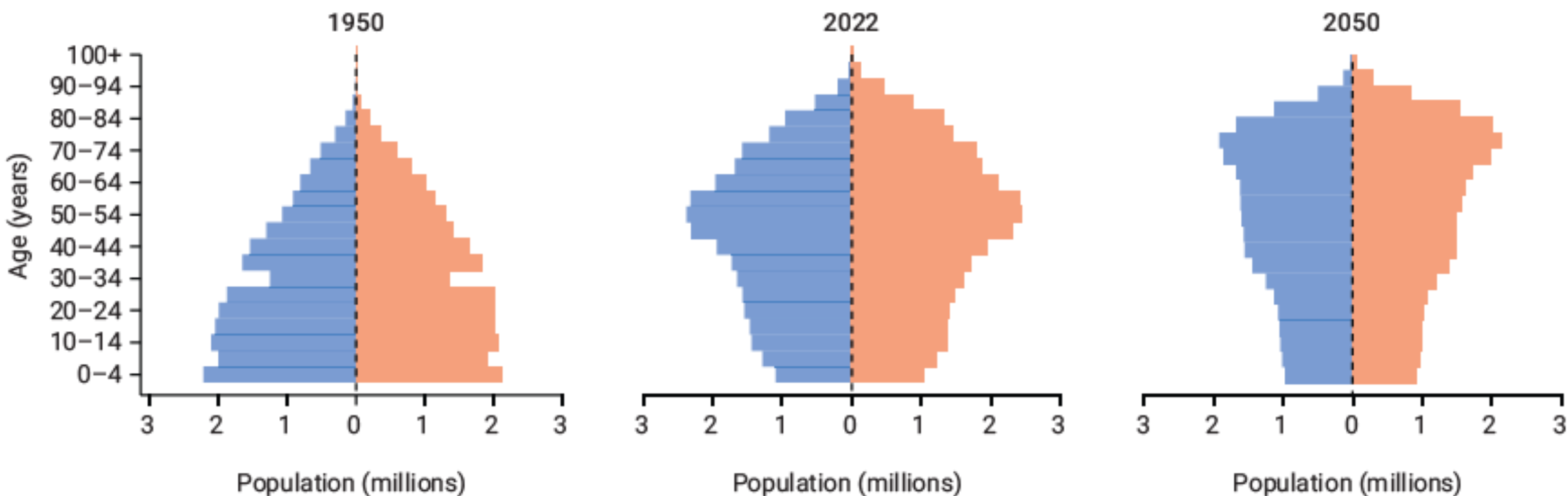
abolizione con riforma Dini (1995)

17.000 in pensione a < 35 anni di età

500.000 in pensione a < 50 anni di età

spesa complessiva 150 mld € (Confartigianato)

a. Italy's population is aging, inverting its demographic pyramid



# quando è cambiato tutto

Supplemento ordinario alla "Gazzetta Ufficiale", n. 97 del 27 aprile 1993 - Serie generale

Spedizione in abbonamento postale - Gruppo 1 (70%)

GAZZETTA  UFFICIALE  
DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA

Roma - Martedì, 27 aprile 1993

SI PUBBLICA TUTTI  
I GIORNI NON FESTIVI

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DI GRAZIA E GIUSTIZIA - UFFICIO PUBBLICAZIONE LEGGI E DECRETI - VIA ARENULA 70 - 00100 ROMA  
AMMINISTRAZIONE PRESSO L'ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - LIBRERIA DELLO STATO - PIAZZA G. VERDI 10 - 00100 ROMA - CENTRALINO 85081

N. 40

DECRETO LEGISLATIVO 21 aprile 1993, n. 124.

**Disciplina delle forme pensionistiche complementari,  
a norma dell'articolo 3, comma 1, lettera v), della legge  
23 ottobre 1992, n. 421.**

**FONDO**  
PERSEO SIRIO

Supplemento ordinario alla "Gazzetta Ufficiale", n. 289 del 13 dicembre 2005 - Serie generale

Spediz. abb. post. 45% - art. 2, comma 20/b  
Legge 23-12-1996, n. 662 - Filiale di Roma

GAZZETTA  UFFICIALE  
DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA

Roma - Martedì, 13 dicembre 2005

SI PUBBLICA TUTTI  
I GIORNI NON FESTIVI

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA - UFFICIO PUBBLICAZIONE LEGGI E DECRETI - VIA ARENULA 70 - 00100 ROMA  
AMMINISTRAZIONE PRESSO L'ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - LIBRERIA DELLO STATO - PIAZZA G. VERDI 10 - 00100 ROMA - CENTRALINO 06 85081

### AVVISO AGLI ABBONATI

Dal 6 ottobre vengono resi noti nelle ultime pagine della *Gazzetta Ufficiale* i canoni di abbonamento per l'anno 2006. Contemporaneamente sono state spedite le offerte di rinnovo agli abbonati, complete di bollettini postali premarcati (di colore rosso) per la conferma dell'abbonamento stesso. Si pregano i signori abbonati di far uso di tali bollettini e di utilizzare invece quelli prestampati di colore nero solo per segnalare eventuali variazioni.

Si rammenta che la campagna di abbonamento avrà termine il 29 gennaio 2006 e che la sospensione degli invii agli abbonati, che entro tale data non avranno corrisposto i relativi canoni, avrà effetto dal 26 febbraio 2006.

Si pregano comunque gli abbonati che non intendano effettuare il rinnovo per il 2006 di darne comunicazione via fax al Settore Gestione *Gazzetta Ufficiale* (n. 06-8508-2520) ovvero al proprio fornitore.

N. 200/L

DECRETO LEGISLATIVO 5 dicembre 2005, n. 252.

**Disciplina delle forme pensionistiche complementari.**

Via Aniense, 14 - 00198 Roma  
800 994 545 | Lun-Ven 9.00 - 13.00 / 14.00 - 16.00

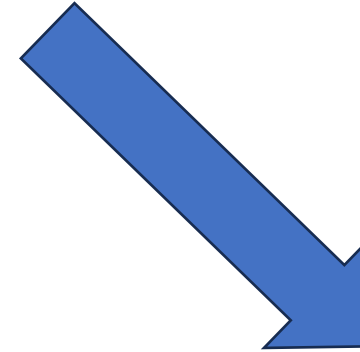
# quando è cambiato tutto



N. 106

Ripubblicazione del testo della legge 8 agosto 1995, n. 335, recante: «Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare».

Dal sistema RETRIBUTIVO, che prevedeva il calcolo dell'assegno di pensione moltiplicando il 2% della media delle ultime 10 retribuzioni annue per gli anni di lavoro o riscatto



Al sistema CONTRIBUTIVO che prevede, invece, che il lavoratore versi il 33% dalla retribuzione annua e che il cumulo dei contributi versati durante la vita lavorativa (suddivisi in settimane lavorate) siano rivalutati in base all'andamento del PIL a 3 anni. Al momento del calcolo dell'assegno di pensione il montante accumulato viene moltiplicato per un coefficiente stabilito tramite DM in base all'aspettativa di vita

# Cosa sta accadendo

imponibile pensionistico				30.000,00		
anni di servizio				35		
contributi annui				9.900,00		
totale contributi versati				346.500,00		
età lavoratrice/lavoratore	1996/2009	assegno annuo	2023/2024	assegno annuo	dal 2025	assegno annuo
60	5,163%	16.513,657	4,615%	14.760,900	4,536%	14.508,222
61	5,330%	17.047,800	4,744%	15.173,502	4,661%	14.908,029
62	5,514%	17.636,317	4,882%	15.614,889	4,795%	15.336,623
63	5,706%	18.250,422	5,028%	16.081,865	4,936%	15.787,606
64	5,911%	18.906,106	5,184%	16.580,825	5,088%	16.273,772
<b>65</b>	<b>6,136%</b>	<b>19.625,760</b>	<b>5,352%</b>	<b>17.118,166</b>	<b>5,250%</b>	<b>16.791,923</b>
66	6,136%	19.625,760	5,391%	17.242,906	5,423%	17.345,257
67	6,136%	19.625,760	5,723%	18.304,795	5,608%	17.936,972
68	6,136%	19.625,760	5,931%	18.970,075	5,808%	18.576,665
69	6,136%	19.625,760	6,154%	19.683,332	6,024%	19.267,532
70	6,136%	19.625,760	6,395%	20.454,162	6,258%	20.015,972

**GAZZETTA UFFICIALE**  
DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA Roma - Venerdì, 29 dicembre 2017

SI PUBBLICA TUTTI I  
GIORNI NON FESTIVI

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA - UFFICIO PUBBLICAZIONE LEGGI E DECRETI - VIA ARENULA, 70 - 00100 ROMA  
AMMINISTRAZIONE PRESSO L'ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - VIA SALARIA, 691 - 00138 ROMA - CENTRALINO 06-85001 - LIBRERIA DELLO STATO  
PIAZZA G. VERDI, 1 - 00198 ROMA

N. 62/L

LEGGE 27 dicembre 2017, n. 205.

**Bilancio di previsione dello Stato per l'anno  
finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il trien-  
nio 2018-2020.**

**GAZZETTA UFFICIALE**  
DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA Roma - Lunedì, 31 dicembre 2018

SI PUBBLICA TUTTI I  
GIORNI NON FESTIVI

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA - UFFICIO PUBBLICAZIONE LEGGI E DECRETI - VIA ARENULA, 70 - 00100 ROMA  
AMMINISTRAZIONE PRESSO L'ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - VIA SALARIA, 691 - 00138 ROMA - CENTRALINO 06-85001 - LIBRERIA DELLO STATO  
PIAZZA G. VERDI, 1 - 00198 ROMA

N. 62/L

LEGGE 30 dicembre 2018, n. 145.

**Bilancio di previsione dello Stato per l'anno  
finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il  
triennio 2019-2021.**

# Legge 30/2025 n°199

Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028

- 1) **Adesione automatica a fondi di previdenza complementare**
- 2) **Limite deducibilità fiscale**
- 3) **Nuove modalità di erogazione**
  - **rendita a durata definita**
  - **prelievi programmati**
    - importo**
    - frequenza**
    - tassazione (9-15%)**
  - **erogazione frazionata**
- 4) **Soglie n° dipendenti per TFR a Fondo di Tesoreria(non per il pubblico impiego)**
- 5) **Portabilità contributo datore di lavoro (non per il pubblico impiego)**

# Cos'è Perseo Sirio

- È un ente bilaterale istituito attraverso CCNL
- È stato costituito con atto pubblico
- Nel rispetto della normativa ha le seguenti caratteristiche:
  - Non persegue SCOPO DI LUCRO
  - E' un Fondo a capitalizzazione individuale e contribuzione definita
  - Ha come unico scopo, quello di erogare ai lavoratori prestazioni pensionistiche complementari sotto forma di capitale o rendita

# Per chi è Perseo Sirio

- ✓ **PERSEO SIRIO**, essendo un fondo pensione di “**natura negoziale**”, costituito in forma di associazione, si rivolge esclusivamente a:
  - ✓ **Tutti i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni** (esclusi i dipendenti dei comparti scuola e AFAM)
  - ✓ I dipendenti dell’Agenzia del Demanio
  - ✓ I dipendenti di UNIONCAMERE
  - ✓ I dipendenti delle Associazioni aderenti a ANPAS (Associazione Nazionale delle Pubbliche Assistenze)
  - ✓ I dipendenti delle cliniche e case di riposo private che hanno sottoscritto gli accordi di adesione
  - ✓ I dipendenti dei Consorzi e degli Enti per la promozione e lo sviluppo industriale aderenti a FICEI
  - ✓ I dipendenti di CONI Servizi SpA e delle Federazioni Sportive Nazionali
- ✓ I dipendenti della sanità privata potranno aderire una volta sottoscritto appositi accordi di adesione

# Il governo del Fondo

**Consiglio d'Amministrazione**  
**8 componenti a designazione**  
**paritetica tra le parti istitutive**  
**(lavoratori e datori di lavoro) che**  
**gestisce l'attività del Fondo a livello**  
**strategico/operativo**



**Collegio dei Sindaci**  
**4 componenti a designazione paritetica**  
**tra le parti istitutive (lavoratori e datori**  
**di lavoro) che verifica che tutto l'operato**  
**del Fondo sia svolto con le necessarie**  
**coperture finanziarie**



**Ogni 3 anni si insedia l'Assemblea dei**  
**Delegati (60) a designazione paritetica tra**  
**le parti istitutive (30 dai lavoratori e 30 dai**  
**datori di lavoro) che rappresenta il**  
**Governo del Fondo**

# Il governo del Fondo

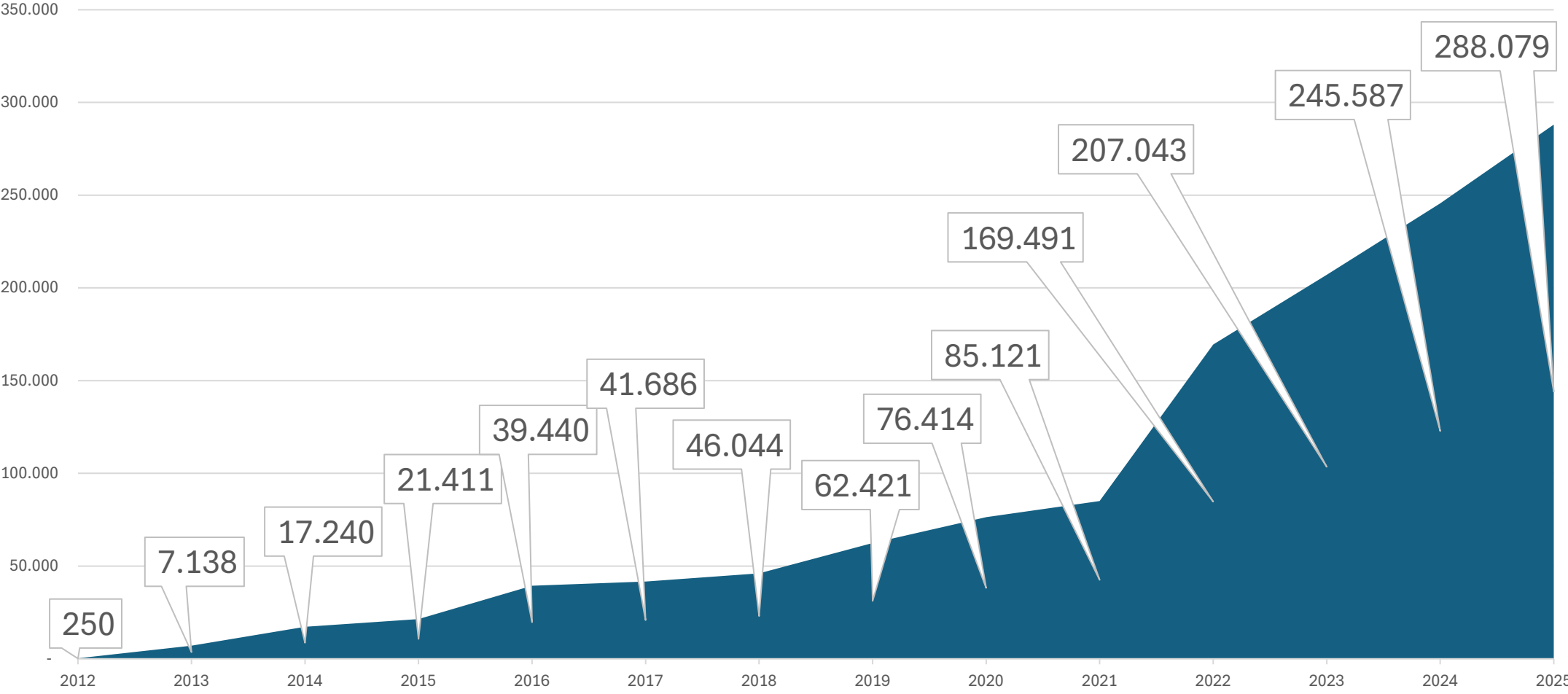
## Consiglio d'Amministrazione

Realfonzo	Riccardo	Lavoratori
Correra	Massimo	Lavoratori
Manente	Maurizio	Lavoratori
Cardilli	Marco	Lavoratori
Bellomo	Stefano	Datori
Del Bello	Daniela	Datori
Gioiosa	Antonio	Datori
Pierpaolini	Simone	Datori

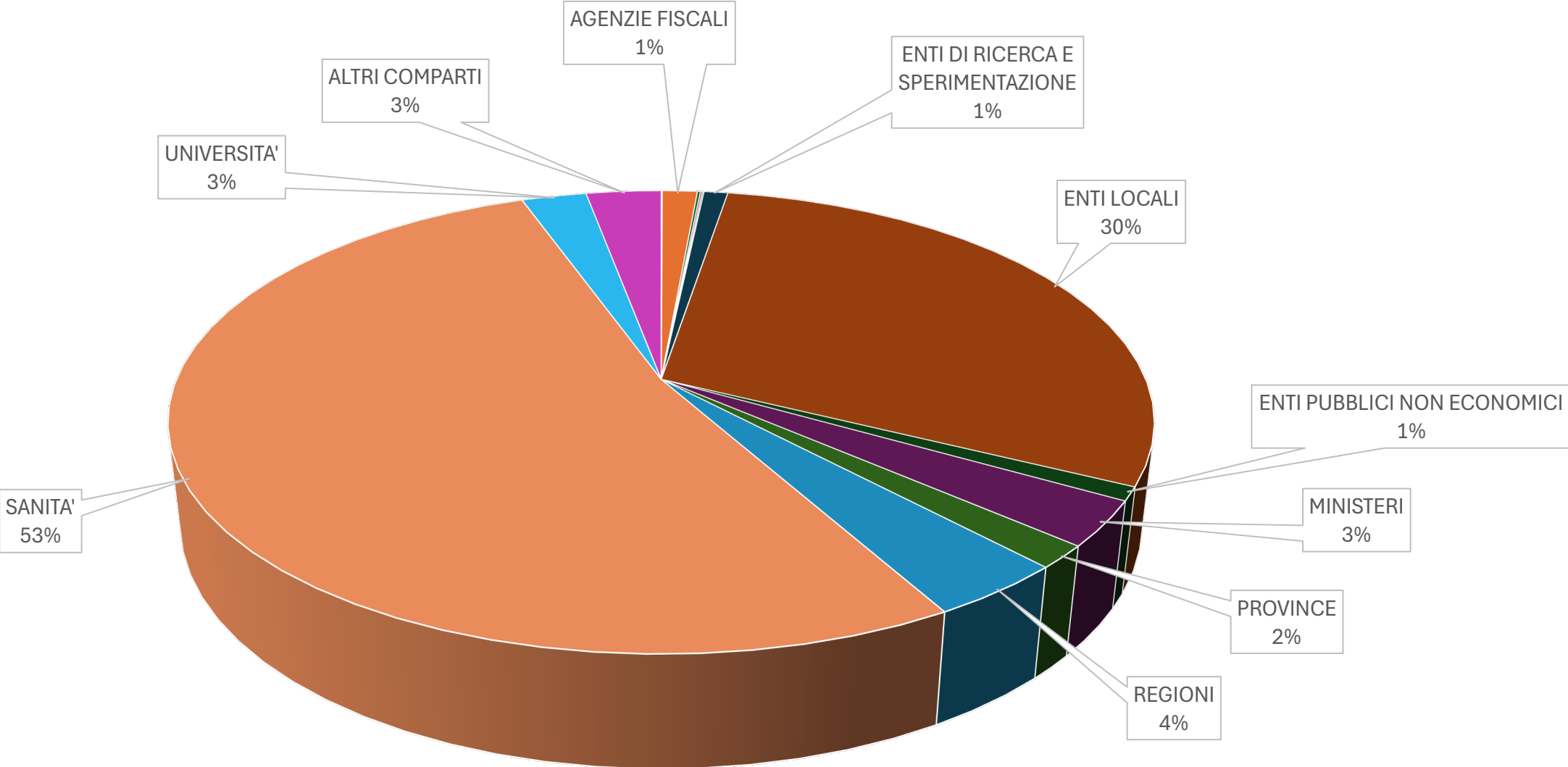
## Collegio dei Sindaci

Liberati	Paolo	Lavoratori
Torelli	Roberto	Lavoratori
Delle Foglie	Silvestro	Datori
Zuin	Michele	Datori

# Gli aderenti a Perseo Sirio



# La suddivisione per comparto



# Il fisco e la previdenza complementare

- Il fisco risulta essere un elemento importante nella previdenza complementare incidendo positivamente sia in fase di accumulo che nell'erogazione della rendita
  1. **La LEGGE DI BILANCIO 2026 ha portato a 5.300 euro/anno il tetto di deducibilità dei contributi versati. Il beneficio fiscale è proporzionale allo scaglione di reddito:**
    - fino a 28.000 euro: 23% oltre addizionali locali
    - da 28.001 euro fino a 50.000 euro: 33% oltre addizionali locali
    - oltre 50.000 euro: 43% oltre addizionali locali
    - LA QUOTA DEL TFR NON E' UN ONERE DEDUCIBILE (salario differito)**ogni 1.000 euro versati si recuperano 230 euro, 330 euro o 430 euro**
  2. Nei rendimenti annuali derivanti dalla gestione del capitale:
    - Tassazione 20% al posto del 26%
    - Tassazione 12,5% su titoli di Stato o emessi da enti sovranazionali (BCE, BEI....)
  3. Le tassazioni delle rendite previdenziali saranno oggetto di approfondimento

## Come si può aderire a Perseo Sirio

- **Adesione volontaria: opzione valida per tutti i dipendenti in qualsiasi epoca della vita lavorativa**
- **Adesione volontaria tramite silenzio assenso (accordo 16/9/2021): opzione valida solo per i neoassunti dal 2/1/2019**
- **Adesione contrattuale: opzione valida per i soli appartenenti ai corpi della polizia locale ove previsto (art. 208 D.L. 285/1992)**

# L'adesione volontaria con silenzio-assenso per i neoassunti

## Legge 205 del 27 dicembre 2017 art. 1, comma 157

Fermo restando quanto previsto dall'articolo 2 del DPCM 20 dicembre 1999, recante «Trattamento di fine rapporto e istituzione dei fondi pensione dei pubblici dipendenti », pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 111 del 15 maggio 2000, come modificato dal DPCM 2 marzo 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 118 del 23 maggio 2001, nei confronti del personale di cui al comma 2 del predetto articolo 2 assunto successivamente alla data del 1º gennaio 2019 è demandata alle parti istitutive dei fondi di previdenza complementare la regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione agli stessi, anche mediante forme di silenzio-assenso, e la relativa disciplina di recesso del lavoratore. Tali modalità devono garantire la piena e diffusa informazione dei lavoratori nonché la libera espressione di volontà dei lavoratori medesimi, sulla base di direttive della Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP).

# L'adesione volontaria con silenzio-assenso per i neoassunti



Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore

Il giorno 16 settembre 2021, alle ore 12:00 ha avuto luogo l'incontro tra le parti che hanno istituito il Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio.

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione delle volontà di adesione al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore.

A.Ra.N.	<i>firmato</i>
FP CGIL	<i>firmato</i>
CISL FP	<i>firmato</i>
UIL FPL	<i>firmato</i>
UIL PA	<i>firmato</i>
CONFSAL UNSA	<i>non_firmato</i>
FSI	<i>non_firmato</i>
CONFINTESA FP	<i>non_firmato</i>
ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM	<i>firmato</i>
CIDA FC	<i>firmato</i>
UNADIS	<i>firmato</i>

# L'adesione volontaria con silenzio assenso per i neoassunti

COSMED  
confederazione  
sindacale  
medici  
e dirigenti

INFORMATIVA DEL 21 SETTEMBRE 2021

## AL VIA IL SILENZIO ASSENSO INFORMATO PER L'ADESIONE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE PER GLI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO DAL 1 GENNAIO 2019

Con la sottoscrizione definitiva in ARAN del 16 settembre 2021 entrano in vigore le nuove modalità di adesione alla previdenza complementare negoziale per gran parte dei DIPENDENTI PUBBLICI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO dopo l'1.1.2019 e per I DIPENDENTI PUBBLICI interessati CHE SARANNO ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO IN FUTURO.

Questa modalità riguarda TUTTI gli assunti a tempo indeterminato immessi in ruolo dal 2.1.2019 e i futuri neoassunti del Servizio Sanitario Nazionale, dei Ministeri, delle Regioni, degli Enti locali, degli Enti Pubblici non economici, degli Enti di ricerca, delle Agenzie fiscali e altri Enti pubblici. In pratica tutti i soggetti contrattualizzati nei comparti e nelle aree dirigenziali della Sanità, delle Funzioni Centrali e delle Funzioni locali che hanno iniziato il rapporto di lavoro a tempo indeterminato successivamente all'1.1.2019.

Tale modalità non riguarda i rapporti di lavoro a tempo determinato e gli assunti fino all'1.1.2019 che possono aderire solo volontariamente, beneficiando al contempo dei medesimi benefici fiscali (deducibilità dei contributi versati) e dell'obbligo di contribuzione a carico del datore di lavoro.

Si tratta di un provvedimento previsto dalla legge che ha posto in capo ai soci fondatori del fondo (parti datoriali e OO.SS.) la stipula dell'accordo. Il cosiddetto silenzio assenso da anni costituisce la modalità abituale di adesione alla previdenza negoziale nel sistema privato.

Tuttavia, anche su nostro suggerimento, si è ritenuto di inserire speciali garanzie temporali e di notifica certa agli interessati che avvicinano questo silenzio assenso informato ad una forma di opzione manifesta.

In particolare:

- Per i nuovi assunti a tempo indeterminato immessi in ruolo successivamente all'accordo sottoscritto il 16.9.2021 (ossia dal 17.9.2021): a partire dall'atto di assunzione viene fornita una dettagliata informazione da parte della propria amministrazione e l'invito ad esprimersi entro 6 mesi. In caso di mancata risposta l'interessato viene iscritto al fondo, riceverà l'atto di iscrizione con raccomandata ma avrà un periodo ulteriore di 30 giorni per recedere, senza conseguenze, mantenendo la possibilità in futuro di iscriversi volontariamente. È comunque auspicabile che nei 6 mesi di prima assunzione l'interessato si esprima.

- Per gli assunti dal 2.1.2019 al 16.9.2021 (regime transitorio): entro il 15 novembre 2021 le Amministrazioni inviano l'informativa agli interessati, che si esprimono nei 6 mesi successivi, in caso di mancata espressione viene iscritto al fondo con medesima facoltà di recesso.

Per tutti l'iniziale diniego non inficia una successiva adesione al fondo su base volontaria.

Sarà possibile anche indicare se investire il contributo proprio e del datore di lavoro nel comparto finanziario garantito (portafoglio di investimento composto per il 95% da obbligazioni e per il 5% da azioni con garanzia del capitale investito) o bilanciato (obbligazionario dal 60% al 90% ed azionario tra il 40 ed il 10%, con gestione del tipo Total Return). Chi entra con silenzio-assenso confuisce automaticamente nel comparto garantito, potendo successivamente e liberamente indicare a Perseo-Sirio un'altra forma di investimento tra quelle disponibili.

Questo accordo apporta una tutela per il lavoratore: l'obbligo delle amministrazioni a fornire adeguate informazioni ai potenziali aderenti. Inoltre costituirà un impegno anche per le organizzazioni sindacali.

COSMED  
confederazione  
sindacale  
medici  
e dirigenti

INFORMATIVA DEL 21 SETTEMBRE 2021

In ogni caso l'obbligo di informare correttamente i giovani su questa opportunità consentirà di conoscere la previdenza complementare e ai giovani stessi di fare una scelta consapevole.

Per troppo tempo i datori di lavoro hanno risparmiato il contributo dovuto ai dipendenti che aderiscono all'unico fondo pensioni negoziale dei lavoratori della Pubblica Amministrazione e della Sanità (Perseo-Sirio), pari al momento al 1% dell'intera retribuzione e si ritiene che proprio la mancata informazione sia alla base di questo risparmio improprio.

L'unico problema è il conferimento del TFR futuro: in pratica chi aderisce al fondo avrà, salvo casi particolari, non più del 50% della liquidazione immediatamente disponibile (capitale) all'atto della maturazione dei requisiti per la pensione; la restante parte confluirà nel vitalizio (rendita). Tuttavia la più favorevole tassazione delle prestazioni (che dal 15% di partenza può ridursi fino al 9% in base all'anzianità contributiva), la possibilità di poter richiedere anticipazioni (non prevista per altre vie) rendono conveniente incamerare il contributo datoriale, neanche previsto per altre forme di investimento previdenziale.

La previdenza integrativa è indispensabile per i giovani e praticamente sempre conveniente semmai si tratta di scegliere se aderire alla previdenza negoziale (fondo Perseo-Sirio) con contributo del datore di lavoro, ma con vincolo sul 50% del TFR futuro oppure ad altro fondo senza contributo del datore di lavoro ma anche senza vincoli sul TFR.

Tuttavia l'implementazione delle pensioni in regime di contributivo puro (prima contribuzione da lavoro o riscatto successiva al 31.12.1995) passa attraverso la previdenza integrativa che apporta notevoli benefici fiscali.

Anche in termini di rivalutazione dell'investimento le serie storiche, come certificato da COVIP (Commissione di Vigilanza sui fondi pensione), indicano che nel decennio da inizio 2010 a fine 2019 il rendimento medio annuo composto è stato pari al 3,6% per i fondi negoziali mentre la rivalutazione del TFR è risultata pari al 2% annuo. Anche nel 2020 mentre il TFR si è rivalutato al netto delle tasse dell'1,2%, i fondi negoziali al netto dei costi di gestione e della fiscalità hanno guadagnato in media il 3,1%.

Diversa la situazione degli assunti prima del 2001 in regime di TFS la cui adesione va valutata su altri parametri.

In Italia nel 2019 gli aderenti alla previdenza complementare erano 8,3 milioni per 9,1 milione di posizioni (compresi i familiari). Circa 1/3 dei lavoratori ha aderito. Nel pubblico impiego e in particolare nella Dirigenza le adesioni sono molto minori non solo per la carenza di informazione, ma anche per l'esiguità numerica dei giovani principali destinatari della norma.

Non mancheranno iniziative e punti di incontro e di informazione.

[A questo link](#) trovate tutta la documentazione, accordo, lettera di ARAN alle Amministrazioni, relazione di ARAN, FAQ con i quesiti pervenuti ad Aran.

Il riferimento del fondo è il sito [www.fondoperseosirio.it](http://www.fondoperseosirio.it)

Per la normativa e la disamina dei fondi l'istituzione competente è la COVIP [www.covip.it](http://www.covip.it)

Giorgio Cavallero, Segretario Generale COSMED

Massimo Corra, Consigliere d'Amministrazione Fondo Perseo Sirio

## L'adesione volontaria con silenzio per i neoassunti

- Al momento dell'assunzione il dipendente riceve una informativa
- Ha solo un obbligo «INFORMARSI» e fare la sua scelta
- Durante questo periodo il dipendente potrà comunque aderire volontariamente
- Alla scadenza del sesto mese se non avrà comunicato nulla verrà iscritto a Perseo Sirio
- Perseo Sirio ricevuta l'iscrizione dal datore informerà il dipendente
- Dal momento in cui riceverà l'informativa da Perseo Sirio il dipendente avrà 30gg per avvalersi della facoltà di recesso tramite area riservata del Fondo
- Al 30° giorno l'adesione si consoliderà e il datore di lavoro attiverà la contribuzione
- Da questo momento non sarà più possibile recedere, come previsto dalla normativa sulla previdenza complementare, se non per perdita dei requisiti
- Se il dipendente si sarà avvalso del diniego o della facoltà di recesso, potrà comunque successivamente aderire in forma volontaria

# Dove si calcolano i contributi

SEZIONE 2  
INPS LAVORATORI  
SUBORDINATI GESTIONE  
PUBBLICA

			Gestione										
Codice fiscale Amministrazione/Azienda	Progressivo Azienda	NoiPa dichiarante	Pens.	Prev.	Cred. Enpdep	Enam							
9	10	11	12	13	14	15	16						
Imponibile pensionistico	Contributi pensionistici dovuti	Contributi pensionistici a carico lavoratore trattenuti	Imponibili TFS		Co								
18	19	20	21	22									
Contributi TFS a carico lavoratore trattenuti	Imponibile TFR	Contributi TFR dovuti	Imponibile TFR ulteriori elementi	Contributo T									
23	24	25	26	27									
Imponibile Gestione Credito	Contributo Gestione Credito dovuti	Contributi Gestione credito trattenuti a carico del lavoratore	Imponibile ENPDEP	Contribut									
28	29	30	31	32									
Contributi ENPDEP a carico del lavoratore trattenuti	Imponibile ENAM	Contributi ENAM dovuti	Contributi ENAM trattenuti a carico del lavoratore										
33	34	35	36										
MESI PER I QUALI È STATA PRESENTATA LA DENUNCIA Uniemens													
Tutti		Singoli mesi											
37	38						Codice fiscale soggetto denuncia						
T	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	39

# La contribuzione per chi è in TFR

L'accordo collettivo prevede che il finanziamento della posizione sia in cofinanziamento tra datore di lavoro e lavoratore

**CONTRIBUTO DEL  
LAVORATORE**

**1%**

da calcolarsi  
sull'imponibile utile al  
calcolo del TFR

**CONTRIBUTO DEL  
DATORE**

**1%**

da calcolarsi  
sull'imponibile utile al  
calcolo del TFR

**TFR**

**100%**

Del TFR maturato dal momento  
dell'adesione.

**n.b.** il TFR maturato fino al momento  
dell'adesione **NON PUO'** confluire nella  
previdenza complementare

# La contribuzione per chi è in TFS

Per aderire al Fondo bisogna optare per il TFR

A questo punto si può aderire contribuendo

CONTRIBUTO DEL  
LAVORATORE

1%

da calcolarsi  
sull'imponibile utile al  
calcolo del TFR

CONTRIBUTO DEL  
DATORE

1%

da calcolarsi  
sull'imponibile utile al  
calcolo del TFR

TFR<sup>(1) (2)</sup>

2%

della  
retribuzione  
utile al TFR

incentivo (esclusi  
EPnE e Camere di  
Commercio)

1,50%

della retribuzione  
utile ai fini del  
calcolo del TFS  
(1,20% della retribuzione  
utile al TFR)

(1) La restante parte del TFR (4,91% della retribuzione) è accantonata da Inps Gestione Dipendenti Pubblici e erogata come liquidazione al lavoratore insieme all'TFS maturata al momento dell'adesione e rivalutata

(2) Il TFR e l'incentivo a carico dello Stato – destinato ai lavoratori che hanno esercitato l'opzione per il TFR - sono versati figurativamente al Fondo e gestiti da Inps Gestione Dipendenti Pubblici fino al momento della prestazione. **Fino a quando Perseo Sirio non avvierà la gestione finanziaria sarà rivalutato sulla base dei rendimenti netti di un «Paniere» di Fondi Pensione**

# La contribuzione, ma di che importi parliamo?

In Perseo Sirio al momento l'imponibile TFR medio è pari a 33.200€

## QUOTA REALE:

- |                                       |                       |
|---------------------------------------|-----------------------|
| ➤ CONTRIBUZIONE MINIMA LAVORATORE 1%: | 332,00 (25,53€ mese)* |
| ➤ CONTRIBUZIONE DATORE LAVORO 1%:     | 332,00 (25,53€ mese)* |

## QUOTA VIRTUALE:

- |                    |          |
|--------------------|----------|
| ➤ QUOTA TFR (100%) | 2.300,00 |
|--------------------|----------|

**TOTALE ACCANTONAMENTO ANNUO (incluso TFR): 2.964,00**

\* Il lavoratore a fronte di un versamento reale di 222 € (332-33%) accumula annualmente una quota individuale da retribuzione pari a 664 €

## Direttamente a carico dell'Aderente

- ✓ **Quota associativa annuale:**
  - ✓ Volontaria : **€ 13,00** in continuo calo: nel 2021 24€, nel 2022 20€, nel 2023 15€;
  - ✓ Contrattuale : **€ 11,00**
- ✓ **Spese per prerogative individuali:**
  - ✓ Anticipazioni: non previste
  - ✓ Trasferimento per perdita dei requisiti: non previste
  - ✓ Riscatto: non previste
  - ✓ Riallocazione della posizione individuale: non previste
  - ✓ Trasferimento in costanza del rapporto di lavoro: non previste

# indirettamente a carico dell'Aderente

**Queste commissioni sono prelevate direttamente sul patrimonio in gestione e già incorporate nel valore della quota**

- ✓ **Commissioni di gestione, custodia e deposito:**
  - ✓ Garantito 0,44% annue
  - ✓ Obbligazionario 0,12% annue
  - ✓ Bilanciato Prudente 0,13%
  - ✓ Bilanciato Crescita 0,14%
  - ✓ Bilanciato Dinamico 0,15%
  - ✓ Azionario 0,16%
  - ✓ Banca depositaria 0,02% annue

# I costi

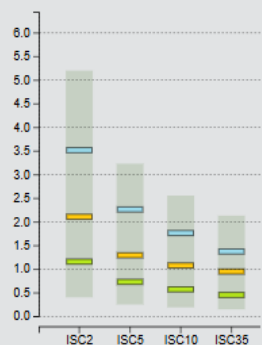


COMMISSIONE DI VIGILANZA  
SUI FONDI PENSIONE

## Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari

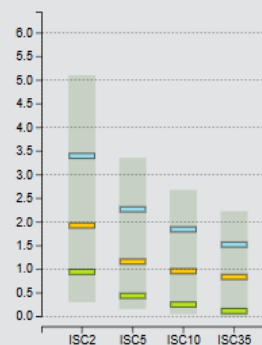
Presentazione Fondi pensione negoziali Fondi pensione aperti PIP **Grafici**

I grafici illustrano l'onerosità di tutti i comparti offerti dalle forme pensionistiche complessivamente considerate, tenendo conto della categoria di investimento di riferimento. E' possibile confrontare l'onerosità di uno o più comparti, per diversi orizzonti temporali di permanenza, selezionando l'ISC dei comparti interessati dalle tabelle riportate nelle sezioni [Fondi pensione negoziali](#), [Fondi pensione aperti](#) e [PIP](#).

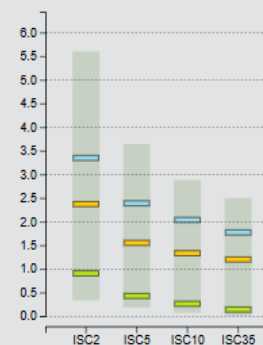


COMPARTI GARANTITI

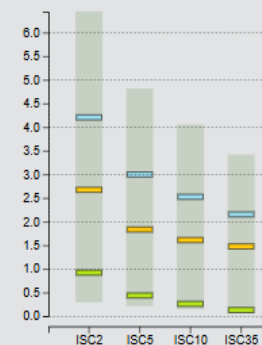
ISC medio FPN    ISC medio FPA    ISC medio PIP



COMPARTI OBBLIGAZIONARI



COMPARTI BILANCIATI



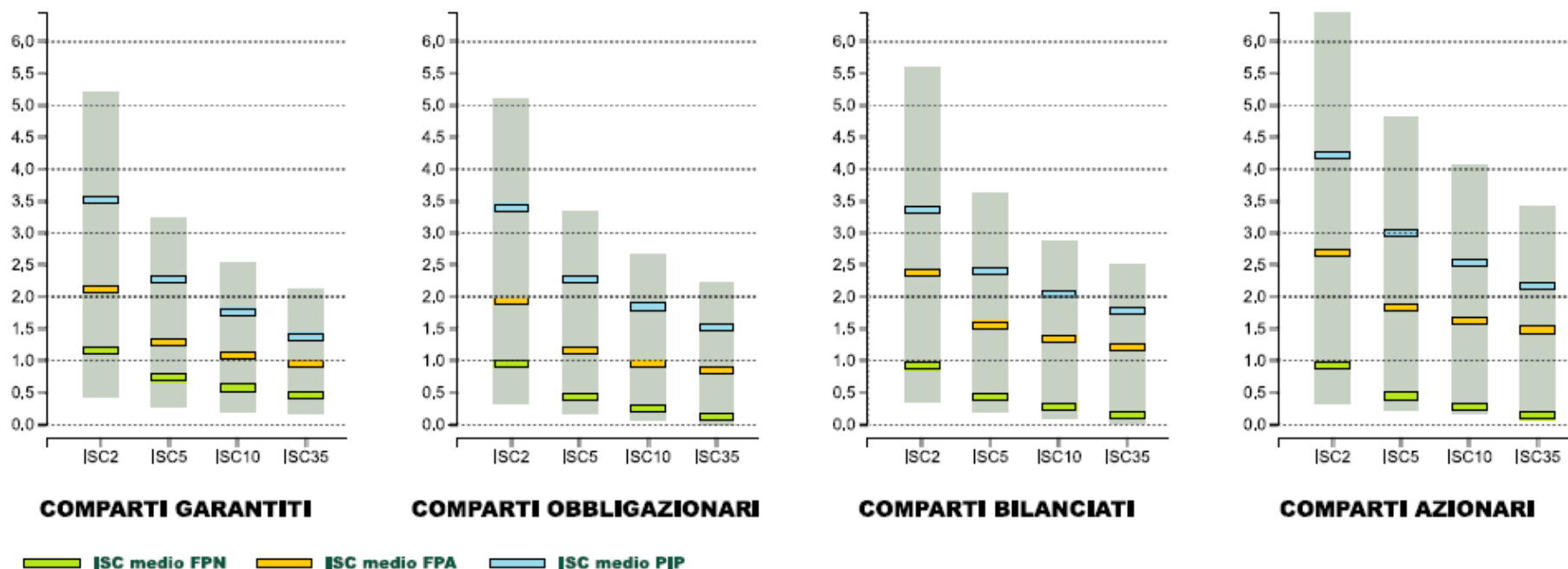
COMPARTI AZIONARI

▲ I valori dell'ISC sono aggiornati con periodicità mensile. I valori minimi, medi e massimi possono differire da quelli riportati nel grafico della Scheda dei costi contenuta nella Nota informativa, i quali fanno riferimento a valori di ISC rilevati alla fine di ciascun anno.

## Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari

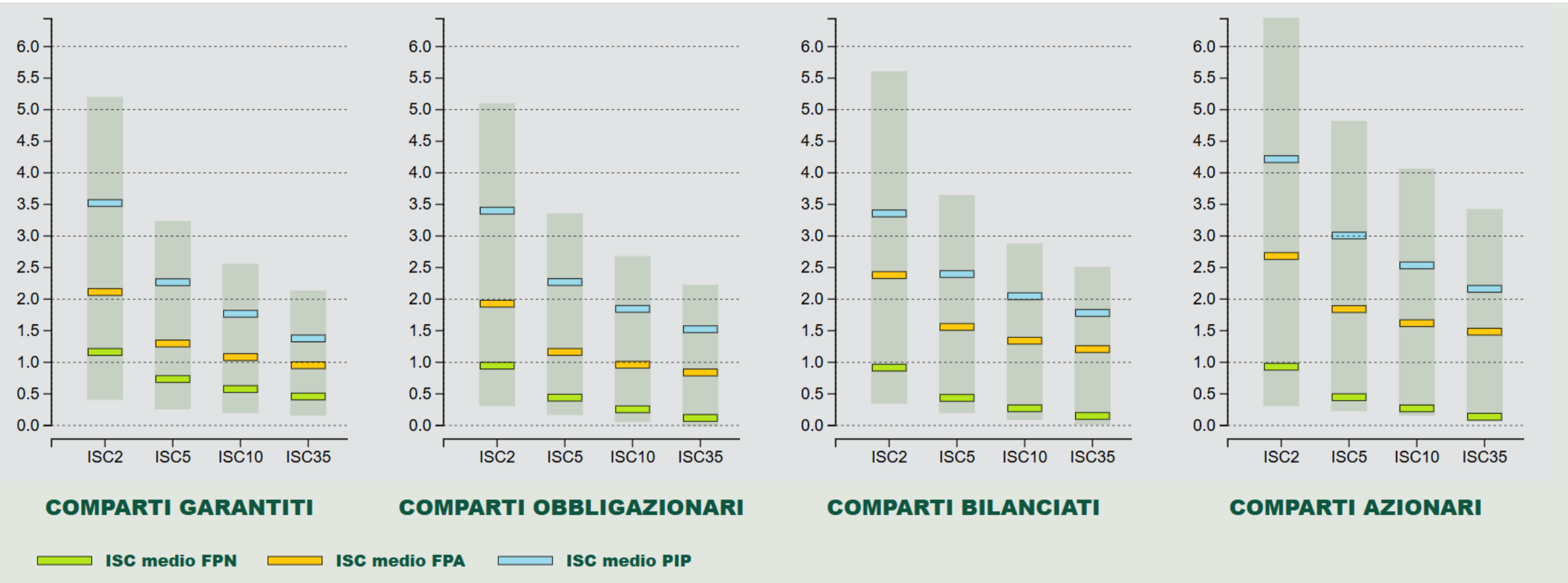
Presentazione   Fondi pensione negoziali   Fondi pensione aperti   PIP   **Grafici**

I grafici illustrano l'onerosità di tutti i comparti offerti dalle forme pensionistiche complessivamente considerate, tenendo conto della categoria di investimento di riferimento. E' possibile confrontare l'onerosità di uno o più comparti, per diversi orizzonti temporali di permanenza, selezionando l'ISC dei comparti interessati dalle tabelle riportate nelle sezioni Fondi pensione negoziali, Fondi pensione aperti e PIP.



⚠ I valori dell'ISC sono aggiornati con periodicità mensile. I valori minimi, medi e massimi possono differire da quelli riportati nel grafico della Scheda dei costi contenuta nella Nota informativa, i quali fanno riferimento a valori di ISC rilevati alla fine di ciascun anno.

# I costi



# I costi

## COVIP | Interactive ISC

N. Albo	Fondo	Comparto	Note	Categ. comparto	ISC a 2 anni	ISC a 5 anni	ISC a 10 anni	ISC a 35 anni
164	FONDO PERSEO SIRIO	GARANTITO	(1)	GAR	0,92	0,71	0,62	0,54
164	FONDO PERSEO SIRIO	AZIONARIO		AZN	0,63	0,42	0,33	0,25
164	FONDO PERSEO SIRIO	OBBLIGAZIONARIO		OBB	0,59	0,38	0,28	0,21

(1) COMPARTO CON GARANZIA.

# I costi

## COVIP | Interactive ISC

N. Albo	Società	Fondo	Comparto	Note	Categ. comparto	ISC a 2 anni	ISC a 5 anni	ISC a 10 anni	ISC a 35 anni
6	ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A.	ALMEGLIO FONDO PENSIONE APERTO ALLEANZA A CONTRIBUZIONE DEFINITA	AZIONARIO	(6)	AZN	4,73	3,20	2,58	2,10
39	ZURICH INVESTMENTS LIFE S.P.A.	ZED OMNIFUND - FONDO PENSIONE APERTO	AZIONARIA		AZN	3,96	2,83	2,51	2,31
6	ALLEANZA ASSICURAZIONI S.P.A.	ALMEGLIO FONDO PENSIONE APERTO ALLEANZA A CONTRIBUZIONE DEFINITA	BILANCIATO	(3) (6)	GAR	4,38	2,84	2,22	1,74
7	FIDEURAM VITA S.P.A.	FONDO PENSIONE FIDEURAM - FONDO PENSIONE APERTO	CRESCITA		AZN	3,90	2,54	2,22	2,05
7	FIDEURAM VITA S.P.A.	FONDO PENSIONE FIDEURAM - FONDO PENSIONE APERTO	VALORE		AZN	3,90	2,54	2,22	2,05
34	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR P.A.	FONDO PENSIONE APERTO PREVIGEST FUND MEDIOLANUM	AZIONARIO		AZN	2,54	2,27	2,14	2,04

# Chi controlla la previdenza complementare



- **Promulga regolamenti**
  - **Risponde a quesiti**
  - **Controlla il rispetto della normativa**
  - **Controlla il rispetto dei limiti**
  - **Controlla i controlli eseguiti dai Fondi**
- **Con il DM 166 del 2014 regola la gestione finanziaria di un Fondo pensione**

# La gestione finanziaria

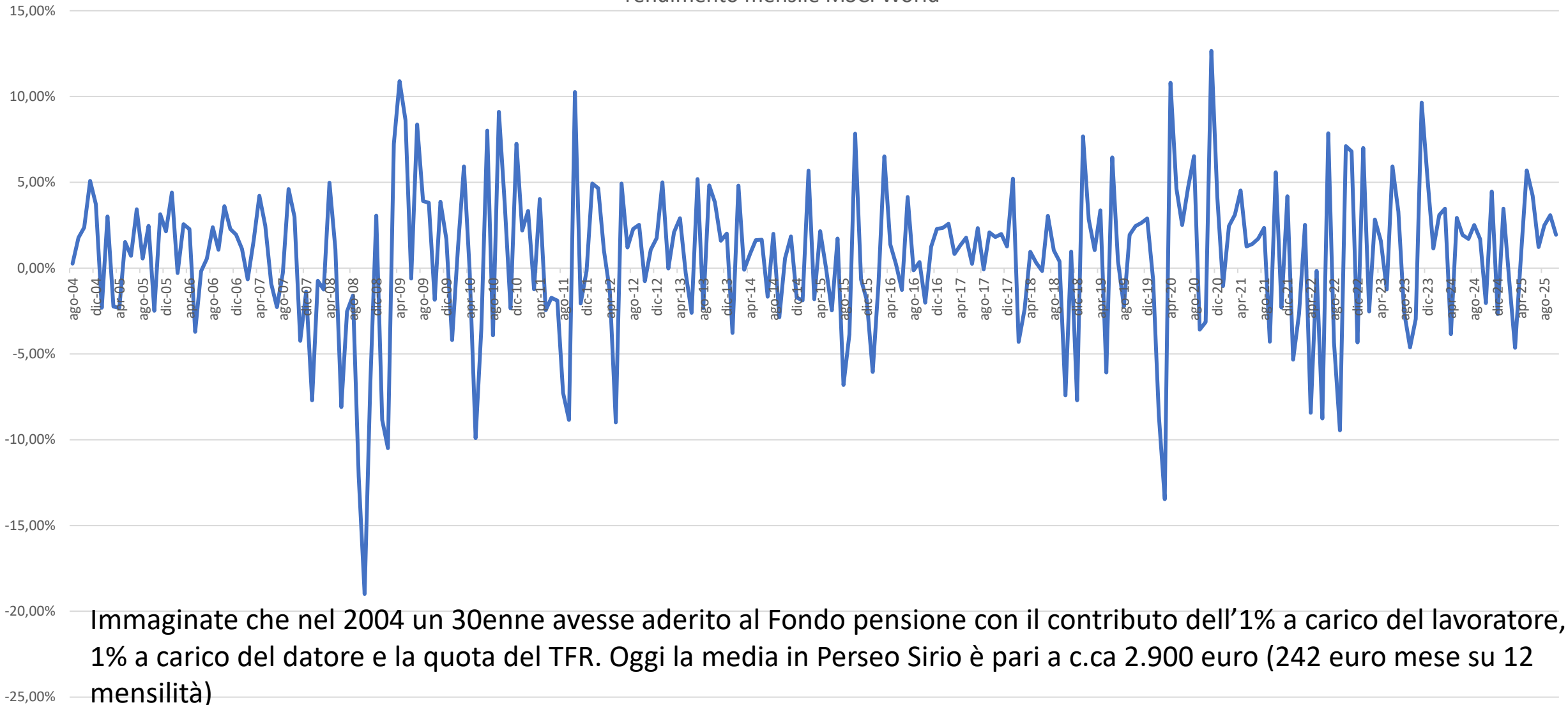
- La gestione finanziaria di un Fondo pensione è vigilata da una serie di leggi, regolamenti, istituzioni:
  - D.Lgs. 252/05 – articolo 6
  - D.M. 166/14 – limiti di concentrazione, limiti di intermediazione, esclusione di strumenti
  - L. 220/21 – esclusione dall'universo investibile dei produttori di armi o componenti
  - Shareholder right II – politica di impegno e trasparenza
  - E.I.O.P.A. – verifica solidità patrimoniale

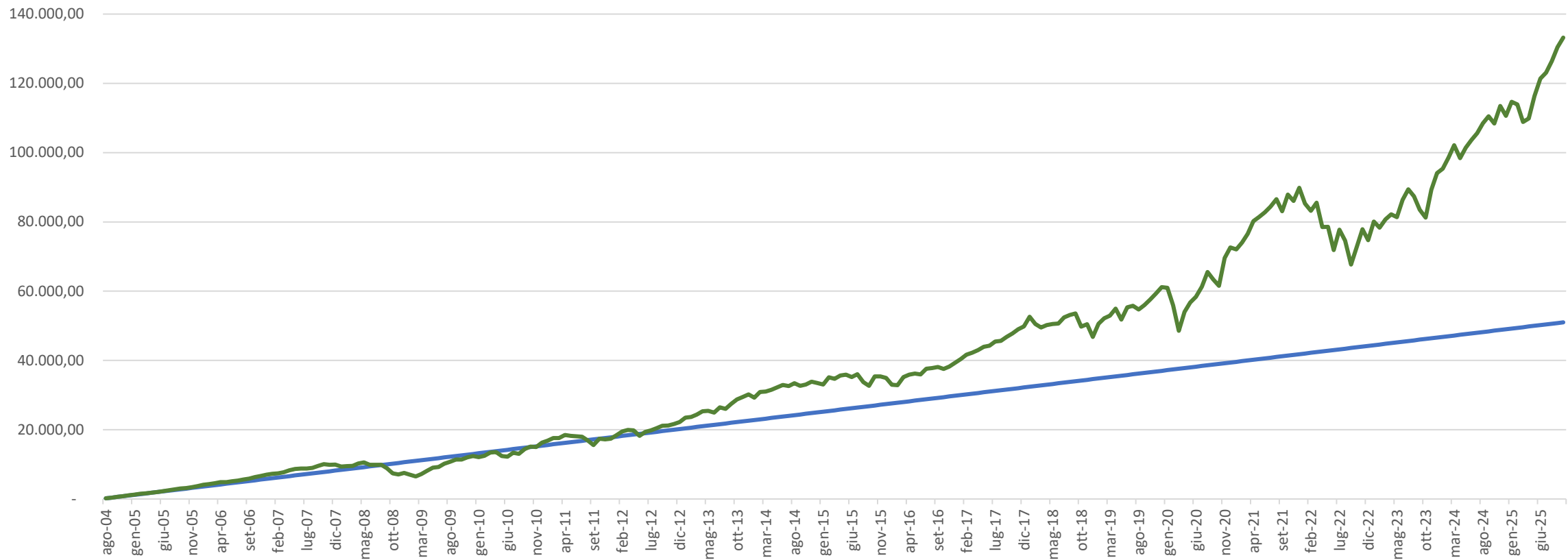


# La gestione finanziaria

- Un Fondo pensione ha una gestione prudente, orientata verso il lungo periodo e non al rendimento di breve
- Non è uno strumento che può puntare alla massimizzazione del rendimento
- Funziona come un piano di accumulo; infatti, il capitale viene costruito nel tempo, versamento dopo versamento
- Il versamento è periodico e costante e questo consentirà all'aderente di ottimizzare i momenti positivi e negativi
- L'elemento fondamentale da considerare è l'orizzonte temporale che un aderente ha davanti a sé

## rendimento mensile MSCI World





Quel 30enne, oggi 52enne, avrebbe versato complessivamente 61.710 euro e avrebbe un controvalore di 161.174,89 euro con un rendimento annuo semplice del 7,33%

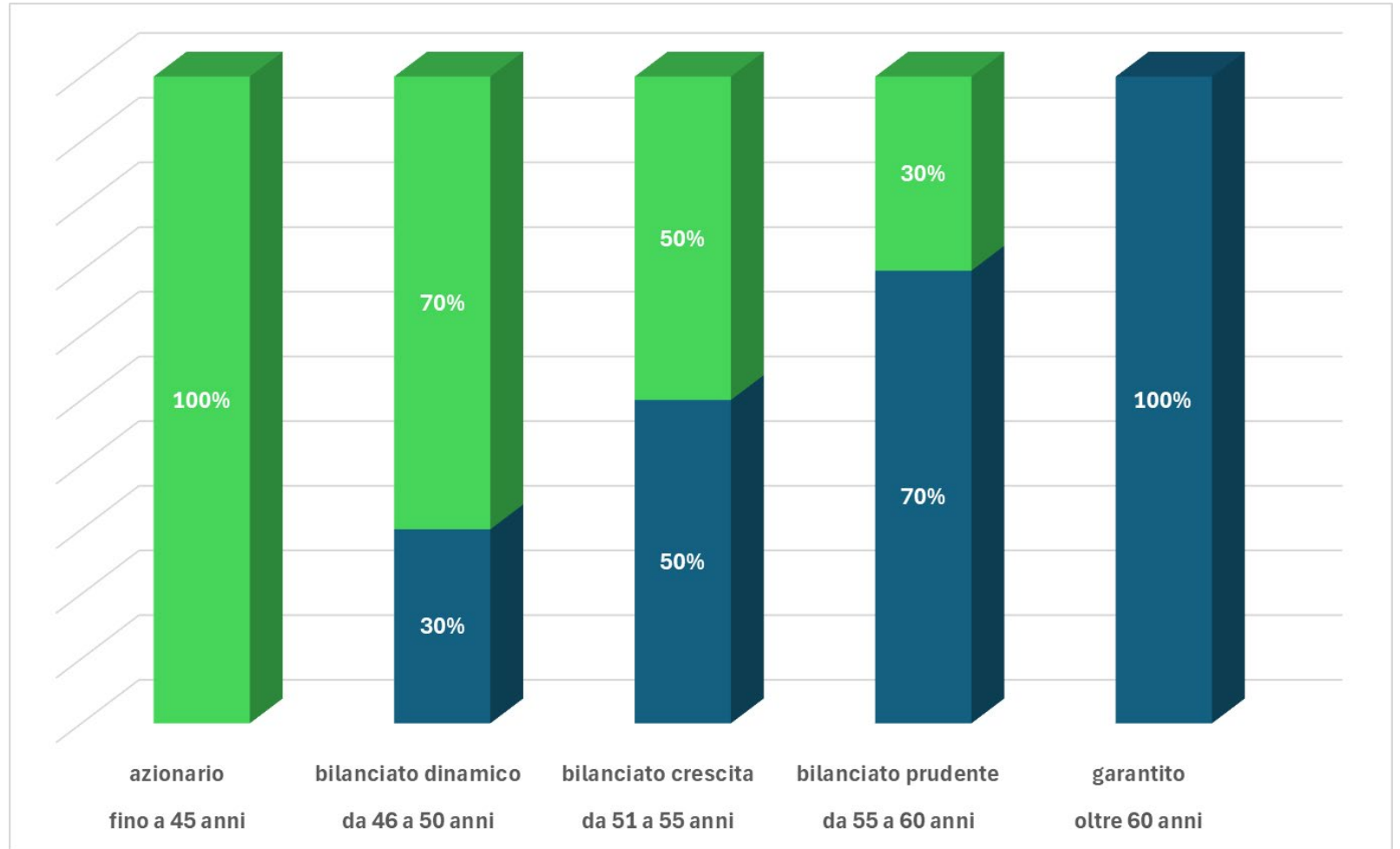
# La gestione finanziaria

- L'elemento fondamentale da considerare è l'orizzonte temporale che un aderente ha davanti a se
- Proprio per questo, la gestione del Fondo si articola su 3 comparti da cui prendono vita altri 3 profili di investimento che vanno a soddisfare i diversi orizzonti temporali degli iscritti:
  - **AZIONARIO 100% azioni orizzonte superiore a 15 anni**
  - **BILANCIATO DINAMICO 70% azioni 30% obbligazioni orizzonte superiore a 15 anni**
  - **BILANCIATO CRESCITA 50% azioni 50% obbligazioni orizzonte superiore a 15 anni**
  - **BILANCIATO PRUDENTE 30% azioni 70% obbligazioni orizzonte superiore a 10 anni**
  - **OBBLIGAZIONARIO 100% obbligazioni orizzonte >5<10 anni**
  - **GARANTITO orizzonte <5 anni**
  - **In aggiunta questi profili, il Fondo ha attivato il percorso LIFE-CYCLE**

# La gestione finanziaria : il CNFCLE

**Obiettivo:** Sostenere e guidare gli aderenti con conoscenze finanziarie elementari, che si sentono insicuri o che più semplicemente non hanno voglia di seguire

- Trasparente
- Efficiente
- Senza costi
- Senza vincoli



# I rendimenti

- Dal 1° dicembre 2023, Perseo Sirio ha introdotto la nuova architettura della gestione finanziaria:

Profilo	2024	2025
GARANTITO	3,23%	2,39%
OBBLIGAZIONARIO	1,84%	2,17%
AZIONARIO	12,26%	6,29%
BILANCIATO PRUDENTE	4,92%	3,43%
BILANCIATO CRESCITA	6,99%	4,26%
BILANCIATO DINAMICO	9,07%	5,09%
Rivalutazione TFR	2,320017%	2,311148%

# Le prerogative individuali

**Sono tutte le opzioni, che la normativa e lo statuto del Fondo mettono a disposizione dell'aderente durante la fase contributiva**

## Accedendo all'area riservata del Fondo:

- Posso variare la mia contribuzione ogni anno
- Posso sospendere la mia contribuzione
- Ogni 12 mesi, posso modificare il profilo di investimento
- Trascorsi 8 anni posso richiedere anticipo del 100% della posizione REALE maturata:
  1. Motivi sanitari
  2. Acquisto prima casa di abitazione per se o propri figli
  3. Ristrutturazione prima casa di abitazione per se o propri figli

## Se perdo i requisiti di partecipazione:

1. Liquidare la posizione
2. Trasferire la posizione ad altra forma previdenziale
3. Proseguire con versamenti liberi nell'entità e nel tempo

# Le prestazioni

## ALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, LE PRESTAZIONI VERRANNO CALCOLATE SUL **MONTANTE**

**E' LA SOMMA DI TUTTI I CONTRIBUTI VERSATI DAL LAVORATORE E DAL DATORE A  
CUI SI AGGIUNGE IL TFR RIVALUTATO VERSATO DAL DATORE DI LAVORO**

SOTTO FORMA DI  
RENDITA  
RIVALUTABILE  
VITALIZIA  
CALCOLATA SUL  
100% DEL  
MONTANTE

SOTTO FORMA DI CAPITALE FINO AD UN  
MASSIMO DEL 60% E LA DIFFERENZA  
SOTTO FORMA DI RENDITA RIVALUTABILE  
VITALIZIA

100% DEL MONTANTE  
SOTTO FORMA DI  
CAPITALE:

- PARTECIPAZIONE <5 ANNI
- RENDITA COMUNICATA DAL FONDO < ASSEGNO SOCIALE

<https://www.fondoperseosirio.it/wp-content/uploads/pdf/documento-sulle-rendite-6-3-20.pdf>



# Le nuove prestazioni

La legge di bilancio 2026 ha introdotto 2 nuove prestazioni:

- 1) Rendita durata certa fino alla vita media, in caso di premorienza, è prevista la restituzione del capitale residuo ai beneficiari
- 1) **Prelievi a chiamata** o **Erogazione frazionata**. **L'aderente richiede o programma, prelievi, con una durata di almeno 5 anni**

## La tassazione nelle prestazioni

**Tutte le prestazioni al pensionamento sono assoggettate ad un tassazione pari al 15% con la decurtazione dello 0,30% per ogni anno eccedente il 15° e il limite minimo del 9%**

**Solo per le prestazioni: PRELIEVI CHIAMATA o EROGAZIONE FRAZIONATA vedono la tassazione differire al 20% con la decurtazione dello 0,25% per ogni anno eccedente il 15° e il limite minimo del 15%**

**Il TFR erogato dal datore di lavoro viene assoggettato ad una tassazione pari alla media degli ultimi 5 anni del lavoratore e con il limite minimo del 23%**

# LA MIA PENSIONE COMPLEMENTARE

Iscritto all'Albo COVIP al n. 164

## QUESTIONARIO E DOCUMENTI

### Dati Obbligatori

### Dati Opzionali

### Documenti

Sesso  Maschio  Femmina

Data di nascita 01.01.1975

Data inizio lavoro 01/01/2001

Imponibile TFR annuo lordo 35.000,00 €

Perc. aderente 1,00%  20,00%

Perc. azienda 1,00%

Perc. tfr 0,00%  100,00%

Modalità di investimento PERCENTUALE

Profilo di Investimento BILANCIATO DINAMICO

## RIEPILOGO RISULTATI DELLA SIMULAZIONE

### RIEPILOGO

### RISPARMIO FISCALE

#### Pensione di vecchiaia

Età pensionamento stimata	67 anni
Rendita stimata da pensione complementare vitalizia	3.062,70 €
Importo pensione obbligatoria stimata	26.829,43 €
Importo ultimo reddito stimato al momento del pensionamento	41.040,25 €
Posizione individuale	71.980,10 €
Tasso di sostituzione	65,37 %
Tasso di sostituzione da pensione complementare, rendita VITALIZIA	7,46 %
Tasso sostituzione totale	72,84 %

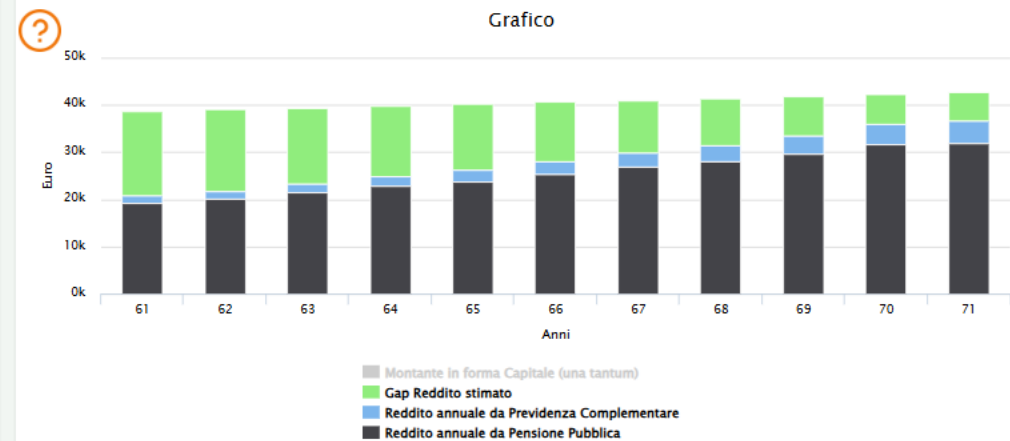
#### Stima rendita complementare lorda annua

Età	Rendita lorda
67	Rendita lorda vitalizia 3.062,70 €
68	Rendita lorda vitalizia 3.431,83 €
69	Rendita lorda vitalizia 3.838,78 €
70	Rendita lorda vitalizia 4.288,29 €
71	Rendita lorda vitalizia 4.785,76 €

## GRAFICO E TABELLA ANDAMENTO PREVIDENZIALE DELLA SIMULAZIONE

### GRAFICO

### TABELLA ANDAMENTO PREVIDENZIALE



## QUESTIONARIO E DOCUMENTI

### Dati Obbligatori

### Dati Opzionali

### Documenti

**Sesso**  Maschio  Femmina

**Data di nascita** 01.01.1990

**Data inizio lavoro** 01/01/2025

**Imponibile TFR annuo lordo** 35.000,00 €

**Perc. aderente** 1,00 %

**Perc. azienda** 1,00 %

**Perc. tfr** 0,00 %

**Modalità di investimento** PERCENTUALE

**Profilo di Investimento** BILANCIATO DINAMICO

## RIEPILOGO RISULTATI DELLA SIMULAZIONE

### RIEPILOGO

### RISPARMIO FISCALE

#### Pensione di vecchiaia

Età pensionamento stimata	67 anni
Rendita stimata da pensione complementare vitalizia	7.282,92 €
Importo pensione obbligatoria stimata	22.062,87 €
Importo ultimo reddito stimato al momento del pensionamento	47.646,46 €
Posizione individuale	177.695,32 €
Tasso di sostituzione	46,31 %
Tasso di sostituzione da pensione complementare, rendita VITALIZIA	15,29 %
Tasso sostituzione totale	61,59 %

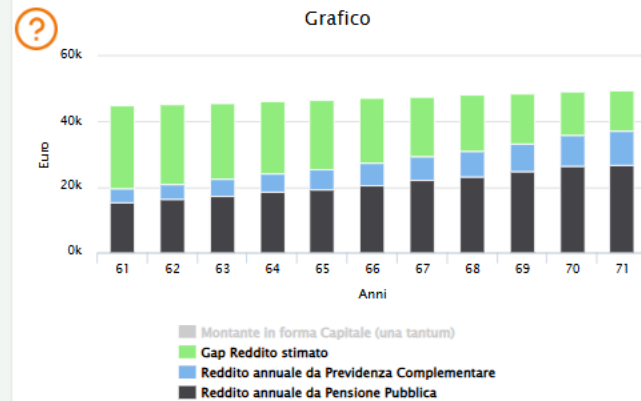
#### Stima rendita complementare lorda annua

Età	Rendita lorda
67	Rendita lorda vitalizia 7.282,92 €
68	Rendita lorda vitalizia 7.940,51 €
69	Rendita lorda vitalizia 8.660,54 €
70	Rendita lorda vitalizia 9.450,45 €
71	Rendita lorda vitalizia 10.318,93 €

## GRAFICO E TABELLA ANDAMENTO PREVIDENZIALE DELLA SIMULAZIONE

### GRAFICO

### TABELLA ANDAMENTO PREVIDENZIALE



# LA MIA PENSIONE COMPLEMENTARE

Iscritto all'Albo COVIP al n. 164

## QUESTIONARIO E DOCUMENTI

Dati Obbligatori

Dati Opzionali

Documenti

Sesso  Maschio  Femmina

Data di nascita

Data inizio lavoro

Imponibile TFR annuo lordo  €

Perc. aderente  20,00 %

Perc. azienda

Perc. tfr  100,00 %

Modalità di investimento

Profilo di Investimento

## RIEPILOGO RISULTATI DELLA SIMULAZIONE

RIEPILOGO

RISPARMIO FISCALE

Pensione di vecchiaia

Età pensionamento stimata	67 anni
Rendita stimata da pensione complementare vitalizia	6.575,54 €
Importo pensione obbligatoria stimata	57.491,64 €
Importo ultimo reddito stimato al momento del pensionamento	87.943,40 €
Posizione individuale	154.539,70 €
Tasso di sostituzione	65,37 %
Tasso di sostituzione da pensione complementare, rendita VITALIZIA	7,48 %
Tasso sostituzione totale	72,85 %

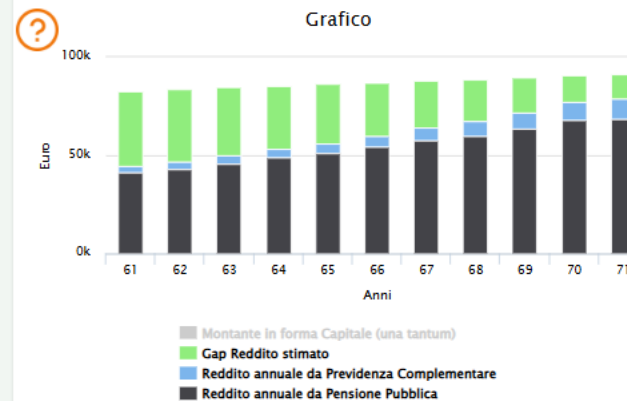
Stima rendita complementare lorda annua

Età	Rendita lorda
67	Rendita lorda vitalizia 6.575,54 €
68	Rendita lorda vitalizia 7.368,01 €
69	Rendita lorda vitalizia 8.241,63 €
70	Rendita lorda vitalizia 9.206,63 €
71	Rendita lorda vitalizia 10.274,59 €

## GRAFICO E TABELLA ANDAMENTO PREVIDENZIALE DELLA SIMULAZIONE

GRAFICO

TABELLA ANDAMENTO PREVIDENZIALE



# LA MIA PENSIONE COMPLEMENTARE

Iscritto all'Albo COVIP al n. 164

## QUESTIONARIO E DOCUMENTI

Dati Obbligatori

Dati Opzionali

Documenti

Sesso  Maschio  Femmina

Data di nascita

Data inizio lavoro

Imponibile TFR annuo lordo  €

Perc. aderente  1,00%  20,00%

Perc. azienda  1,00%

Perc. tfr  0,00%  100,00%

Modalità di investimento

Profilo di Investimento

## RIEPILOGO RISULTATI DELLA SIMULAZIONE

RIEPILOGO

RISPARMIO FISCALE

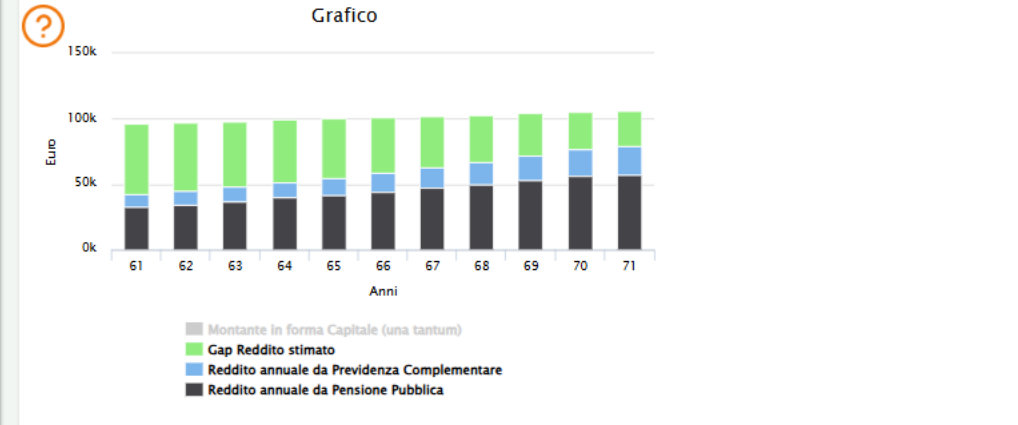
Pensione di vecchiaia	
Età pensionamento stimata	67 anni
Rendita stimata da pensione complementare vitalizia	15.634,46 €
Importo pensione obbligatoria stimata	47.277,58 €
Importo ultimo reddito stimato al momento del pensionamento	102.099,56 €
Posizione individuale	381.463,54 €
Tasso di sostituzione	46,31 %
Tasso di sostituzione da pensione complementare, rendita VITALIZIA	15,31 %
Tasso sostituzione totale	61,62 %

Stima rendita complementare lorda annua	
Età	Rendita lorda
67	Rendita lorda vitalizia 15.634,46 €
68	Rendita lorda vitalizia 17.046,01 €
69	Rendita lorda vitalizia 18.591,57 €
70	Rendita lorda vitalizia 20.287,13 €
71	Rendita lorda vitalizia 22.151,32 €

## GRAFICO E TABELLA ANDAMENTO PREVIDENZIALE DELLA SIMULAZIONE

GRAFICO

TABELLA ANDAMENTO PREVIDENZIALE



CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO  
 DELL'AREA SANITA'  
 TRIENNIO 2016 - 2018

Il giorno 19 Dicembre 2019, alle ore 14,50, presso la sede dell'Aran, ha avuto luogo l'incontro tra:  
 l'ARAN nella persona del Presidente Cons. Antonio NADDEO (FIRMATO)

e le seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali:

<u>Organizzazioni Sindacali</u>	<u>Confederazioni Sindacali</u>
ANAAO ASSOMED (FIRMATO)	COSMED (FIRMATO)
CIMO (FIRMATO)	CIDA (FIRMATO)
FASSID (FIRMATO)	CODIRP (FIRMATO)
AAROI EMAC (FIRMATO)	COSMED (FIRMATO)
FP CGIL (FIRMATO)	CGIL (FIRMATO)
FVM (FIRMATO)	COSMED (FIRMATO)
FESMED (FIRMATO)	
FEDERAZIONE CISL MEDICI (FIRMATO)	CISL (FIRMATO)
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI (FIRMATO)	CONFSAL (FIRMATO)
UIL FPL (FIRMATO)	UIL (FIRMATO)

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Sanità relativo al triennio 2016 - 2018.

## Art. 80 bis Welfare integrativo

- Le Aziende ed Enti disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 comma 5, lett.n) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dirigenti, tra i quali:
  - iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
  - supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
  - contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
  - prestiti a favore di dirigenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
- Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo di quota parte del Fondo per la retribuzione di risultato.

## Art. 121 Informazione sul Fondo Pensione Complementare

- Al fine di una consapevole ed informata adesione dei dirigenti alla previdenza complementare negoziale, le Aziende ed Enti forniscono adeguate informazioni al proprio personale, anche mediante iniziative formative, in merito al Fondo negoziale di previdenza complementare Perseo-Sirio, ove possibile con il supporto professionale della struttura del predetto Fondo.

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO  
DELL'AREA SANITA'  
TRIENNIO 2019 - 2021**

Il giorno **23 gennaio 2024** alle ore **11.00**, ha avuto luogo, presso la sede dell'Aran, l'incontro tra l'A.Ra.N e le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali rappresentative dell'Area Sanità.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità Triennio 2019-2021.

Per l'A.Ra.N. Presidente Cons. Antonio Naddeo Firmato

Organizzazioni Sindacali

ANAAO ASSOMED Firmato

CIMO Firmato

AAROI EMAC Firmato

FASSID Firmato

FP CGIL Firmato

FVM Firmato

UIL FPL Firmato

FEDERAZIONE CISL MEDICI Firmato

FESMED Firmato

Confederazioni Sindacali

COSMED Firmato

CIDA Firmato

COSMED Firmato

CODIRP Firmato

CGIL Firmato

COSMED Firmato

UIL Firmato

CISL Firmato

## Art. 57 Welfare integrativo

1. Le Aziende ed Enti disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 9, comma 5, lett. j) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dirigenti, tra i quali:

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi) ivi compresa l'eventuale contribuzione delle spese per l'attivazione di convenzioni per asili nido ove non presenti in azienda;
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) prestiti a favore di dirigenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
- e) altre categorie di beni e servizi che, in base alle vigenti norme fiscali, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente.

2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo di quota parte del Fondo per la retribuzione di risultato.

3. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'articolo 80 bis (Welfare integrativo) del CCNL del 19 dicembre 2019.

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO  
DELL'AREA SANTA'  
TRIENNIO 2022 – 2024**

Il giorno 27 febbraio 2026 alle ore 13.20 ha avuto luogo, presso la sede dell'Aran, l'incontro tra l'A.Ra.N e le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali rappresentative dell'Area Sanità.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità Triennio 2022-2024.

Per l'A.Ra.N. Presidente Cons. Antonio Naddeo      firmato

Organizzazioni Sindacali

ANAAO ASSOMED	firmato
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	firmato
AAROI EMAC	firmato
FASSID	firmato
FP CGIL	non firmato
FVM	firmato
UIL FPL	firmato
FEDERAZIONE CISL MEDICI	firmato

Confederazioni Sindacali

COSMED	firmato
CIDA	firmato
COSMED	firmato
CODIRP	firmato
CGIL	non firmato
COSMED	firmato
UIL	firmato
CISL	firmato



Fondo	Settore	Contributo Datoriale	Note
FONDMAIN	Lavoratori dipendenti (Valle d'Aosta)	2%%	vale anche per i dipendenti pubblici no CCNL nazionale
LABORFONDS	Lavoratori dipendenti (Trentino-Alto Adige)	Fino al 3,00%	vale anche per i dipendenti pubblici no CCNL nazionale
FONDO POSTE	Poste Italiane	2,30%	Incrementato negli ultimi anni per incentivare l'adesione dei dipendenti.
PREVIBANK	Settore Creditizio (Banche)	Dal 2,5% al 4%	Spesso regolato da contratti integrativi aziendali che possono essere molto generosi.
FONDENERGIA	Settore Energia e Petrolio	2,70% - 3,00%	Uno dei fondi storicamente più solidi in termini di contribuzione.
PEGASO	Utility (Gas, Acqua, Elettricità)	2,20%	Recentemente aggiornato per molte categorie del settore.

# Prospettive della Previdenza Complementare Neg

Mitigare la pressione fiscale sui rendimenti (finalità non speculativa)

Incremento del contributo datoriale in proporzione al contributo del lavoratore

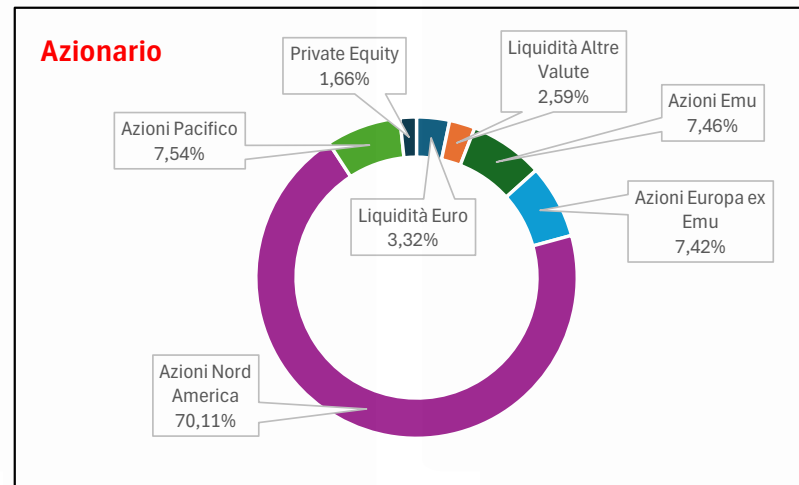
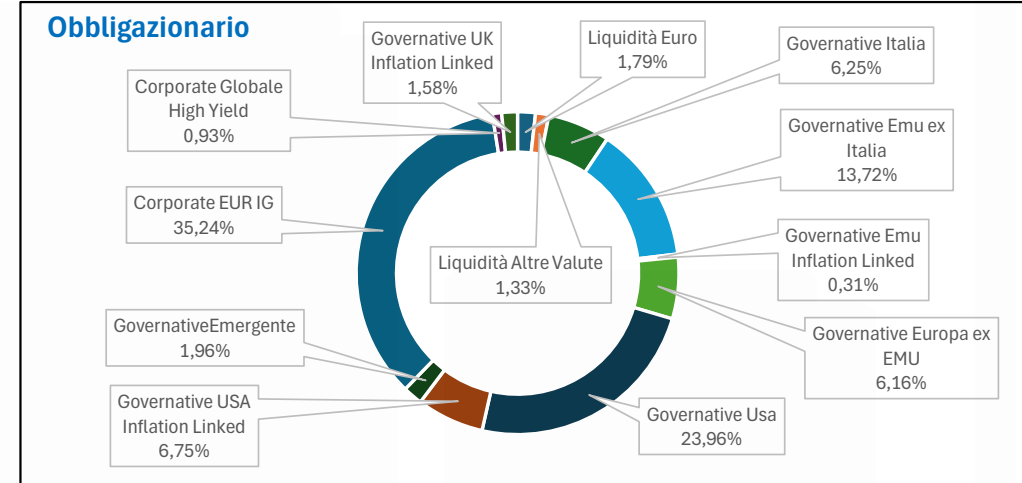
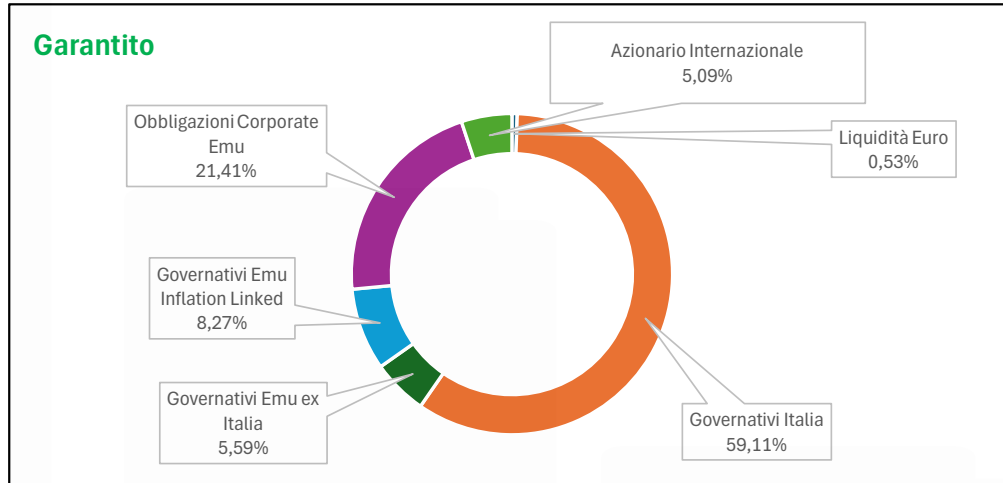
Destinazione volontaria di parte della quota individuale del fondo di risultato

Adesione iniziale a comparto Life Cycle

Opzione per il lavoratore di conferimento del TFR a fondo pensione in fase di accumulo (rendimento, anticipazioni)

Favorire l'impiego del risparmio previdenziale nell'economia reale

# Asset Allocation Strategica al 31 dicembre 2025

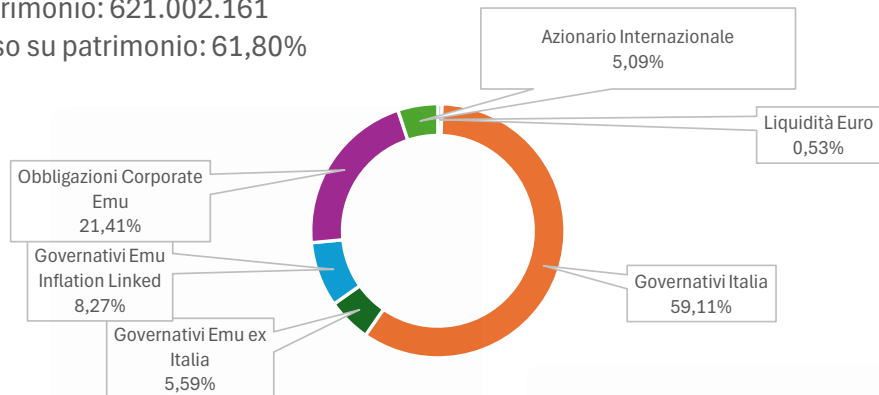


# Asset Allocation Strategica al 31 dicembre 2025

## Garantito

Patrimonio: 621.002.161

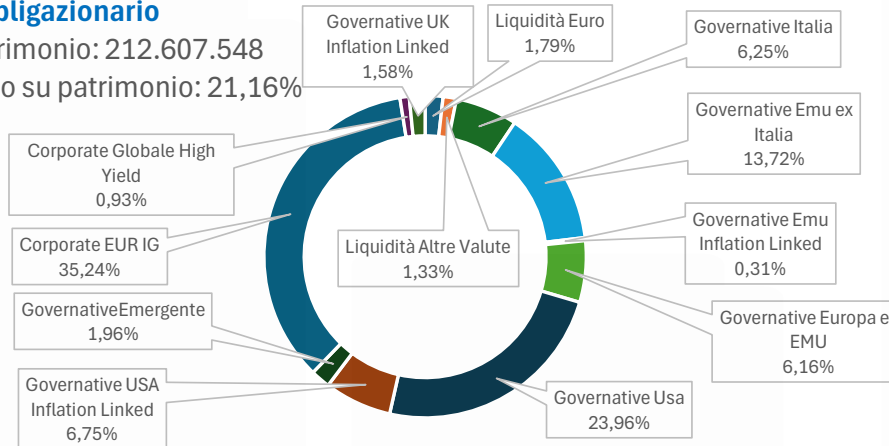
Peso su patrimonio: 61,80%



## Obbligazionario

Patrimonio: 212.607.548

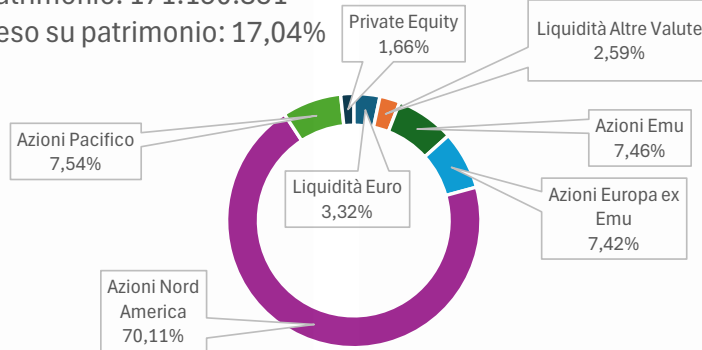
Peso su patrimonio: 21,16%



## Azionario

Patrimonio: 171.190.351

Peso su patrimonio: 17,04%



## Il risparmio previdenziale per finanziare la crescita

di Riccardo Realfonzo \*  
25 marzo 2026

L'Italia dispone di ingenti risorse generalmente dimenticate nel dibattito sulla crescita economica: i risparmi previdenziali delle famiglie. Le forme di previdenza complementare gestiscono infatti 260 miliardi di euro, una massa finanziaria che continua a crescere grazie alle nuove adesioni e alla dinamica dei rendimenti. Si tratta di capitali "pazienti", che potrebbero contribuire in grande misura allo sviluppo produttivo del Paese. Eppure, questo potenziale resta in larga parte inutilizzato. Secondo i dati Covip, solo il 19,4% delle risorse della previdenza complementare è investito in Italia, e appena il 5,3% è destinato direttamente all'economia reale nazionale. Nel caso dei fondi pensione negoziali, che nascono dalla contrattazione tra le parti sociali, la quota degli investimenti nelle imprese italiane non arriva al 3% del patrimonio.

Si badi bene: non manca la volontà di investire nel Paese, come dimostrano i progetti di Assofondipensione, l'associazione dei fondi negoziali, in questa direzione. Il problema è in larga misura strutturale. La borsa italiana pesa meno dell'1% sulla scena globale e il nostro mercato degli investimenti alternativi – private equity, venture capital, private debt – è poco sviluppato e presenta livelli di rischio e di illiquidità poco compatibili con gli investitori previdenziali, in assenza di adeguati strumenti di mitigazione. Per questa ragione ho proposto, anche in audizione presso la Commissione parlamentare di controllo sugli enti previdenziali, la creazione di uno strumento pubblico-privato capace di mobilitare il risparmio previdenziale verso investimenti diretti nell'economia italiana, introducendo meccanismi di tutela del rendimento.

Una nuova conferma della possibilità di muoversi in questa direzione proviene da una iniziativa della Regione Lazio: il programma "Lazio Venture 2". Questo strumento, finalizzato alla crescita del venture capital (e quindi alla creazione di nuove imprese) nel territorio regionale, introduce un meccanismo di ripartizione del rischio tra capitale pubblico e capitale privato basato su ritorni asimmetrici. In sostanza, la Regione partecipa ai fondi di investimento insieme agli operatori privati accettando una distribuzione non proporzionale dei risultati. La Regione assorbe una parte delle eventuali perdite entro la soglia del 25% e, al tempo stesso, riconosce agli investitori privati una priorità nella attribuzione dei profitti quando gli investimenti hanno successo. L'obiettivo è quello di generare un "effetto leva" del capitale pubblico investito e frenare la "fuga del risparmio", favorendo investimenti innovativi e rischiosi nel pieno rispetto della disciplina sugli aiuti di Stato.

Questa misura potrebbe agevolmente essere estesa a scala nazionale. L'obiettivo dovrebbe essere la creazione di un fondo di fondi nazionale dedicato agli investimenti in private equity, venture capital e altre forme di investimento nell'economia reale italiana, nel quale i fondi pensione possano investire con un profilo rischio-rendimento e un orizzonte coerente con la loro natura di investitori di lungo periodo. Una simile struttura potrebbe essere realizzata mediante diverse architetture istituzionali, con il coinvolgimento di Cassa Depositi e Prestiti o di altri investitori pubblici come soggetti di riferimento, con strumenti di protezione del rendimento e di condivisione del rischio pubblico-privato. Tra le possibili opzioni vi potrebbe essere anche l'istituzione di un fondo rotativo che appiani eventuali perdite e venga alimentato dai guadagni, o l'utilizzo di strumenti di garanzia pubblica come il Fondo di garanzia gestito dal Mediocredito Centrale. Ciò che conta è il principio economico: creare strumenti che permettano agli investitori previdenziali di cofinanziare lo sviluppo del sistema produttivo nazionale mantenendo un adeguato livello di tutela del risparmio delle famiglie. Il potenziale impatto macroeconomico di una iniziativa di questo tipo potrebbe essere straordinariamente significativo in termini di crescita del pil, occupazione e gettito fiscale.

Sarebbe indispensabile che il legislatore aprisse un confronto più ampio sul ruolo strategico della previdenza complementare. Negli ultimi mesi l'attenzione normativa si è concentrata soprattutto su interventi regolatori – come l'estensione della portabilità o l'inasprimento delle sanzioni – che rischiano di indebolire il sistema dei fondi pensione negoziali, senza affrontare il tema centrale: come mobilitare in modo efficace il risparmio previdenziale per sostenere la crescita dell'economia italiana. Ci auguriamo dunque che si cambi registro, puntando a rafforzare la previdenza complementare e a valorizzarne il potenziale come investitore istituzionale di lungo periodo. D'altronde in un Paese caratterizzato da elevato debito pubblico e spazi fiscali angusti, mobilitare in modo consistente il risparmio privato rappresenta la via più promettente per sostenere lo sviluppo.

\*Presidente del fondo pensione della PA "Perseo Sirio"

Le forme di previdenza complementare gestiscono **260 miliardi di euro**, una massa finanziaria che continua a crescere grazie alle nuove adesioni e alla dinamica dei rendimenti. Secondo i dati Covip, **solo il 19,4% delle risorse della previdenza complementare è investito in Italia**, e **appena il 5,3% è destinato direttamente all'economia reale nazionale**

Nel caso dei **fondi pensione negoziali**, che nascono dalla contrattazione tra le parti sociali, la quota degli investimenti nelle imprese italiane non arriva al **3%** del patrimonio

Creazione di uno **strumento pubblico-privato** capace di mobilitare il risparmio previdenziale verso investimenti diretti nell'economia italiana, introducendo meccanismi di tutela del rendimento

Il programma **"Lazio Venture 2"**... potrebbe agevolmente essere esteso su scala nazionale

Mobilitare in modo efficace il risparmio previdenziale per **sostenere la crescita dell'economia italiana**

**FONDO**  
**PERSEO SIRIO**

**Grazie per l'attenzione**

---