

Al Ministro della Pubblica Amministrazione  
On. Renato Brunetta  
protocollo\_dfp@mailbox.governo.it

Al Presidente ARAN  
Dott. Antonio Naddeo  
protocollo@pec.aranagenzia.it

Al Presidente ANCI  
Antonio Decaro  
anci@pec.anci.it

Al Presidente della Conferenza delle Regioni  
Massimo Fedriga  
conferenza@pec.regioni.it

Al Segretario Generale FPCGIL  
Dott.ssa Serena Sorrentino  
organizzazione@pec.fpcgil.it

Al Segretario Generale CISL FP  
Dott. Maurizio Petriccioli  
fpcisl@pec.cisl.it

Al Segretario Generale UIL FPL  
Dott. Michelangelo Librandi  
organizzazione@pec.uilfpl.it

Al Segretario Generale UILPA  
Dott. Sandro Colombi  
Uilpa.segreteria@pec.it

Al Segretario Generale COSMED  
Dott. Giorgio Cavallero  
segreteria@confederazionecosmed.it

Al Segretario Generale CIDA  
Dott. Mario Mantovani  
cidafc@pec.it

Al Segretario Generale UNADIS  
Dott.ssa Barbara Casagrande  
unadis@pec.it

Roma, 05/07/2022

Prot. n.: 34432/U/2022

**Oggetto:** Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore – aggiornamento

Gentili Presidenti e Segretari Generali,

in data 16 settembre 2021, le parti negoziali del pubblico impiego hanno proceduto alla sottoscrizione dell'accordo in oggetto in attuazione della legge 205/2017, art. 1, comma 157, con il quale hanno provveduto a regolamentare l'adesione al fondo nazionale di pensione complementare di categoria Perseo Sirio per i neoassunti a decorrere dal 2 gennaio 2019, la disciplina dell'informazione preventiva, i tempi di maturazione della decisione esplicita, stabiliti in sei mesi dalla consegna dell'informativa da parte dei datori di lavoro pubblici, l'iscrizione per silenzio assenso e l'ulteriore mese a disposizione dei lavoratori "silenti", decorrente dalla comunicazione del Fondo, per l'esercizio del diritto di recesso, dopo di che, qualora non fosse intervenuto il recesso, l'adesione si consolida.

A distanza di nove mesi dalla predetta sottoscrizione riteniamo utile, a seguito della maturazione dei tempi previsti per il consolidamento delle adesioni per silenzio assenso, relativamente alle adesioni silenziose pervenute nel mese di aprile, fare un primo bilancio dell'esperienza.

Le adesioni "esplicite" sono cresciute in modo consistente - dalle circa 500 al mese del 2021, fino alla data dell'accordo, a oltre 1.900 al mese nel 2022, per un totale di 8.587, comprese le adesioni consolidate (aderenti tacite che non hanno proceduto al recesso nel tempo previsto). Le adesioni tacite, pervenute nel mese di aprile u.s. sono state, complessivamente, 2.153, di cui 225 hanno proceduto al recesso, per un totale di adesioni consolidate a fine maggio 2022 di 1.928. Le adesioni tacite, pervenute nei mesi di maggio e giugno, sono 28.014, comprensive di 681 recessi registrati su 10.481 adesioni tacite pervenute nel mese di maggio. Le adesioni tacite pervenute nel mese di giugno sono 18.681.

A quanto appena elencato, si affiancano, nel 2022, 1.462 aderenti contrattuali, che portano gli aderenti complessivi, dall'inizio dell'anno, a 38.072 per un totale, al 9 giugno 2022, di 122.885 aderenti.

Di particolare interesse è la progressiva riduzione dell'età media dei nuovi associati che nel 2022 risulta essere di 38 anni e 10 mesi che si riduce a 38 anni e 3 mesi per i neoassunti a decorrere dal 2 gennaio 2019. Questa progressiva riduzione dell'età media dei neo-associati, congiuntamente al pensionamento delle coorti più anziane, si riflette sull'età media dell'intera popolazione degli associati a Perseo Sirio che, per la prima volta, è scesa sotto ai 50 anni, con 47 anni e 10 mesi.

Gli enti che hanno provveduto ad inviare al Fondo l'elenco degli aderenti per silenzio assenso, relativi al periodo 2 gennaio 2019 / novembre 2021, sono 1.061, una numerosità sensibilmente contenuta rispetto agli enti potenzialmente destinatari del disposto negoziale in argomento (12.345 secondo il censimento ISTAT 2017).

Il Fondo ha, da parte sua, accompagnato il percorso delineato mettendo a disposizione dei lavoratori e degli enti un minisito web dedicato, contenente tutte le informazioni utili, garantendo la presenza costante nelle iniziative informative e formative, richieste principalmente dagli enti ma, anche, dalle organizzazioni sindacali, e attraverso la produzione di materiale digitale teso a informare, compiutamente e nel modo più semplice possibile, la previdenza complementare contrattuale.

Vale la pena sottolineare che le adesioni esplicite sono andate via via incrementando e che il dato relativo alla decorrenza delle iscrizioni, per effetto dei tempi tecnici di inoltro e registrazione dei moduli di adesione, è destinato ad accrescere le adesioni, dovute al diffondersi della conoscenza del Fondo, anche per effetto di un nuovo protagonismo dei sindacati che hanno sottoscritto il citato accordo, al quale si aggiunge una maggiore e diffusa coscienza, da parte dei singoli enti, dell'importanza della previdenza complementare per il futuro previdenziale, soprattutto, dei colleghi più giovani; anche se permangono, negli enti, sacche importanti di resistenza, informazione distorta o aperta contrarietà, sostenute dal sindacalismo di base e di alcuni settori del sindacalismo autonomo.

Dato i risultati raggiunti e, anche, i limiti degli stessi, riteniamo utile proporvi una riunione di informazione sullo stato del Fondo in termini di adesioni, con un focus particolare sull'adesione dei neo assunti, ma anche sulla consistenza patrimoniale e sulle prospettive di gestione, con il fine di condividere ulteriori interventi orientati alla diffusione della previdenza complementare, con il comune intento di raggiungere tutti i lavoratori e le lavoratrici interessate per rendere loro disponibile una corretta e compiuta informazione che è intesa, dalla legge e dall'accordo, come indispensabile per poter esercitare la libertà di scelta in modo consapevole.

Infatti, siamo convinti che sarà possibile raggiungere risultati notevolmente più significativi solo attraverso la fattiva collaborazione tra enti e rappresentanze sindacali e la disponibilità attiva del fondo.

Nel ringraziarvi per l'attenzione e nell'attesa di concordare la data per il richiesto incontro, vi invio i miei più cordiali saluti.

Il Presidente

Wladimiro Boccali

